

FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 18 januari 2012

11/2012

Lag

om ändring av lagen om utstationerade arbetstagare

Utfärdad i Helsingfors den 13 januari 2012

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om utstationerade arbetstagare (1146/1999) 2 § 3 och 4 mom., sådana de
lyder, 2 § 3 mom. i lag 74/2001 och 4 mom. i lag 1198/2005, samt
fogas till lagen en ny 2 a § som följer:

2 §

*Tillämpliga bestämmelser om anställnings-
villkor och arbetsförhållanden*

Under de förutsättningar som anges i 2 mom. tillämpas i fråga om en i 1 § 2 mom. 1 och 2 punkten avsedd utstationerad arbetstagers arbetsavtal dessutom bestämmelserna om semester, arbetstid och skydd i arbetet i ett sådant allmänt bindande kollektivavtal som avses i 2 kap. 7 § i arbetsavtalslagen.

Till en i 1 § 2 mom. 1 och 2 punkten avsedd utstationerad arbetstagare ska betalas minimilön. Som minimilön betraktas ett vederlag som bestäms utifrån ett sådant kollektivavtal som avses i 2 kap. 7 § i arbetsavtalslagen. Blir detta kollektivavtal inte tillämpligt i anställningsförhållandet, ska till arbetstagaren betalas sedvanlig och skälig lön, om det vederlag arbetsgivaren och arbetstagaren avtalat om för utfört arbete i väsentlig grad underskrider en sådan lön.

2 a §

Bestämmelser om uthyrda arbetstagare

Minimilönen för en i 1 § 2 mom. 3 punkten avsedd utstationerad arbetstagare bestäms enligt 2 kap. 9 § i arbetsavtalslagen. Finns det inte något sådant kollektivavtal som avses i den paragrafen och inte heller något annat avtal eller någon annan praxis, ska till den utstationerade arbetstagaren betalas sedvanlig och skälig lön, om det vederlag arbetsgivaren och arbetstagaren avtalat om för utfört arbete i väsentlig grad underskrider en sådan lön.

Under de förutsättningar som anges i 2 § 2 mom. tillämpas i fråga om semester, arbetstid och skydd i arbetet i en i 1 § 2 mom. 3 punkten avsedd utstationerad arbetstagers anställningsförhållande bestämmelserna i ett sådant kollektivavtal som avses i 2 kap. 9 § i arbetsavtalslagen eller något annat avtal eller någon annan praxis enligt den paragrafen.

Om arbetstagaren har ställts till ett annat företags förfogande på det sätt som avses i 1 § 2 mom. 3 punkten, ska användarföretaget

RP 104/2011
AjUB 4/2011
RSv 110/2011

Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/104/EG (32008L0104); EUT nr L 327, 5.12.2008, s. 9
Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG (31996L00719); EGT nr L 18, 21.1.1997, s. 1

lämna den utstationerade arbetstagarens arbetsgivare de uppgifter som arbetsgivaren behöver för att kunna fullgöra sina skyldigheter.

Denna lag träder i kraft den 1 mars 2012.

Helsingfors den 13 januari 2012

Republikens President
TARJA HALONEN

Arbetsminister *Lauri Ihalainen*