

SUOMEN SÄÄDÖSKOKOELMA

Julkaistu Helsingissä 31 päivänä joulukuuta 2019

1463/2019

Maa- ja metsätalousministeriön asetus

maa- ja metsätalousministeriön työjärjestyksestä annetun maa- ja metsätalousministeriön asetuksen muuttamisesta

Maa- ja metsätalousministeriön päätöksen mukaisesti
muutetaan maa- ja metsätalousministeriön työjärjestyksestä annetun ministeriön asetuksen (658/2016) 6 §:n 4 momentti, 12, 13, 49 ja 55–57 §, sellaisena kuin niistä ovat 6 §:n 4 momentti asetuksessa 799/2017 ja 12, 49 ja 57 § asetuksessa 1347/2018, sekä *lisätään* asetukseen uusi 49 a § seuraavasti:

6 §

Ministeriön osastot, toimialat ja yksiköt

Tieto- ja tutkimustoimialalla on tieto- ja tutkimusyksikkö. Hallinto- ja kehittämistoimialalla on henkilöstö- ja hallintoyksikkö, ohjaus- ja talousyksikkö sekä viestintäyksikkö.

12 §

Tieto- ja tutkimustoimialan tehtävät

Tieto- ja tutkimustoimiala vastaa asioista, jotka koskevat:

- 1) hallinnonalan tutkimusasioiden yleistä valmistelua ja yhteensovittamista;
- 2) ministeriön ja sen hallinnonalan yleistä ja yhteistä tietohallintoa, tietoturvallisuutta ja tietovarantoja sekä hallinnonalan tilastotehtäviä;
- 3) maanmittausta, yleisiä kartastotöitä, geodeettista tutkimusta, kiinteistöjä ja osakehuoneistoja koskevia kirjaamisasioita sekä paikkatietojen yhteiskäyttöä;
- 4) saamelaisasioiden yhteensovittamista;
- 5) Ruokaviraston ohjausta toimialan vastuualueella;
- 6) säädösvalmistelun kehittämistä;
- 7) ministeriötä koskevien hallintosäädösten valmistelua.

Tieto- ja tutkimustoimiala tukee ja avustaa ministeriön osastoja ja toimialoja niiden vastuualueiden tietohallintoon liittyvissä asioissa.

Tieto- ja tutkimustoimialan ohjausvastuuseen kuuluvat Luonnonvarakeskus ja Maanmittauslaitos.

13 §

Hallinto- ja kehittämistoimialan tehtävät

Hallinto- ja kehittämistoimiala vastaa asioista, jotka koskevat:

- 1) hallinnonalan ohjauksen yhteensovittamista ja kehittämistä;

- 2) henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstöhallintoa;
- 3) hankinta-asioiden ohjausta;
- 4) hallintotehtäviä, jotka eivät kuulu valtioneuvoston hallintoyksikölle, ministeriön osastolle tai muulle toimialalle;
- 5) tulosjohtamista ja sen kehittämistä ministeriössä sekä hallinnonalan tulosohjauksen yhteensovittamista;
- 6) henkilöstön kehittämistä;
- 7) ministeriön ja sen hallinnonalan toiminnan ja talouden suunnittelua;
- 8) kirjanpitoyksikköön liittyviä tehtäviä, hallinnonalaan koskevia kertomuksia ja muuta talousarvion toimeenpanoa ja seuranta;
- 9) valtiontalouden tarkastusviraston vuositilintarkastuksen tarkastushavaintojen seuranta;
- 10) ministeriön ulkoista ja sisäistä viestintää sekä hallinnonalan viestinnän yhteensovittamista.

Hallinto- ja kehittämistoimialan ohjaus- ja talousyksikkö on kalatalousrahastoasetuksen 58 artiklassa tarkoitettu todentamisviranomaisena sekä ERI-rahastojen yleisasetuksen 123 artiklan 2 kohdassa tarkoitettu Euroopan meri- ja kalatalousrahaston toimintaohjelman todentamisviranomaisena. Yksikkö valmistelee 9 §:ssä tarkoitettuja tehtäviä.

49 §

Henkilöstö- ja hallintoyksikön päällikön ratkaisuvallta

Henkilöstö- ja hallintoyksikön päällikkö ratkaisee asiat, jotka koskevat:

- 1) palkkausjärjestelmän tehtävien vaativuustasojen vahvistamista;
- 2) muiden kuin vuotuisiin tulos- ja kehityskeskusteluihin perustuvien suoritustasojen vahvistamista;
- 3) vuosilomakorvauksen sekä muun virka- tai työehtosopimukseen perustuvan henkilökohtaisen palkanlisän ja lisäpalkkion myöntämistä ministeriön virkamiehelle tai työsuhteen osittain työttömälle henkilölle lukuun ottamatta harkinnanvaraisten lisäpalkkioiden myöntämistä;
- 4) todistuksen antamista virkamiehelle irtisanoutumisesta ja virkasuhteen päättymisestä;
- 5) todistuksen antamista ministeriön hallinnonalan viraston tai laitoksen päällikön irtisanoutumisesta ja virkasuhteen päättymisestä;
- 6) valituksen johdosta hallinto-oikeudelle annettavaa lausuntoa, jos valitus koskee ministeriön virkamieheksi nimittämistä.

Edellä 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettuja asioita ratkaistaan ilman esittelyä.

49 a §

Viestintäyksikön päällikön ratkaisuvallta

Viestintäyksikön päällikkö ratkaisee asiat, jotka koskevat ministeriön yleiseen käyttöön tarkoitettuja viestinnällisiä palveluita ja sovelluksia.

55 §

Lähiesimiehen ratkaisuvallta henkilöstöasioissa

Lähiesimies ratkaisee ilman esittelyä asiat, jotka koskevat:

- 1) työajan kohdentamista;
- 2) ylityökorvausta ja työaikakorvausta;
- 3) etätyötä;
- 4) saldovapaata;

- 5) vuosilomien myöntämistä, säästämistä ja siirtämistä sekä lomarahen vaihtamista;
- 6) työtodistuksen antamista.

Kansliapäällikköä koskevan, 1 momentin 5 kohdassa tarkoitetun asian ratkaisee henkilöstö- ja hallintoyksikön päällikkö ilman esittelyä.

Osastopäällikköä, toimialan päällikköä ja sisäisen tarkastuksen yksikön päällikköä lukuun ottamatta kansliapäällikön välittömässä alaisuudessa olevaa henkilöä koskevan, 1 momentissa tarkoitetun asian ratkaisee henkilöstö- ja hallintoyksikön päällikkö ilman esittelyä.

56 §

Henkilöstöhallinnollisten päätösten ja määräysten esittely

Edellä 51 §:ssä, 52 §:n 2 momentissa sekä 53 ja 54 §:ssä tarkoitetut päätökset ja määräykset esitellään henkilöstö- ja hallintoyksiköstä.

57 §

Sijaisuudet

Kansliapäällikön sijaisena toimivat ensisijaisesti osastojen päälliköt kansliapäällikön määräämässä järjestyksessä sekä tarvittaessa muut kansliapäällikön määräämät virkamiehet.

Osastojen, toimialojen ja yksiköiden päälliköt määräävät omat sijaisensa.

Edellä 52 §:n 1 momentissa ja 55 §:ssä tarkoitetuissa asioissa osastolle sijoitetun lähiesimiehen sijaisena toimii osastopäällikön määräämä virkamies ja osastojaon ulkopuolelle sijoitetun lähiesimiehen sijaisena toimii kansliapäällikön määräämä virkamies. Lähiesimiehen sijaiseksi voidaan määrätä vain lähiesimiehenä toimiva virkamies.

Edellä 1 momentissa tarkoitetut päätökset esitellään henkilöstö- ja hallintoyksiköstä.

Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2020.

Helsingissä 20 päivänä joulukuuta 2019

Maa- ja metsätalousministeri Jari Leppä

Kansliapäällikkö Jaana Husu-Kallio