

FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 31 december 2021

1340/2021

Lag

om ändring av 8 kap. 11 § i lagen om sjöarbetsavtal

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om sjöarbetsavtal (756/2011) 8 kap. 11 §, sådan den lyder i lag
1468/2016, som följer:

8 kap.

Grunder för uppsägning av arbetsavtal

11 §

Träning eller utbildning som främjar sysselsättningen av en uppsagd arbetstagare

Arbetsgivaren är skyldig att erbjuda en arbetstagare som arbetsgivaren sagt upp med
stöd av 3 § möjlighet att delta i sysselsättningsfrämjande träning eller utbildning som ar-
betsgivaren betalar, om

- 1) arbetsgivaren regelbundet har minst 30 anställda, och
- 2) arbetstagaren innan anställningsförhållandet upphörde har varit anställd hos arbets-
givaren i minst fem år utan avbrott.

Träningen eller utbildningen ska till sitt värde motsvara minst arbetstagarens kalkyle-
rade lön för en månad eller den genomsnittliga månadsinkomsten för personal som arbetar
vid samma verksamhetsställe som den uppsagda arbetstagaren, beroende på vilket belopp
som är störst. Träningen eller utbildningen ska genomföras inom två månader från det att
uppsägningstiden gick ut. Av vägande skäl får träningen eller utbildningen genomföras se-
nare. Arbetstagaren ska dock känna till tidpunkten eller en uppskattning av tidpunkten för
genomförandet av träningen eller utbildningen, när anställningsförhållandet upphör.

Arbetsgivaren och arbetstagaren kan komma överens om att arbetsgivaren fullgör sin
skyldighet enligt 1 mom. genom att helt eller delvis betala en utbildning eller träning som
arbetstagaren själv har skaffat.

Arbetsgivaren och personalen får avtala om att värdet ska bestämmas på ett sätt som av-
viker från bestämmelserna i 2 mom. Dessutom får arbetsgivaren och personalen avtala om
andra arrangemang än träning eller utbildning för att främja möjligheterna till sysselsätt-
ning för den som sägs upp. Personalens företrädare utses i enlighet med 5 § i samarbets-
lagen (1333/2021), 6 § i lagen om samarbete inom statens ämbetsverk och inrättningar
(1233/2013) eller 3 § i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kom-
muner och välfärdsområden (449/2007). Ett avtal som ingåtts av en företrädare för perso-
nalen är bindande för alla arbetstagare som den företrädare som ingått avtalet ska anses
företräda.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2022.

1340/2021

Helsingfors den 30 december 2021

Republikens President

Sauli Niinistö

Arbetsminister Tuula Haatainen