

FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 29 april 2022

297/2022

Lag

om ändring av lagen om civilpersoners deltagande i krishantering

I enlighet med riksdagens beslut

upphävs i lagen om civilpersoners deltagande i krishantering (1287/2004) 15 b § 2 mom., sådant det lyder i lag 1359/2018,

ändras 2 § 2 mom., 5 § 1 och 2 mom., 7 och 14 § samt 15 § 1 mom., av dem 2 § 2 mom., 5 § 1 mom., 7 och 14 § samt 15 § 1 mom. sådana de lyder i lag 1359/2018, samt

fogas till lagen nya 4 d, 4 e och 15 f § samt till 16 §, sådan den lyder i lag 1359/2018, ett nytt 2 mom., varvid det nuvarande 2 mom. blir 3 mom., som följer:

2 §

Lagens tillämpningsområde

— — — — —
Denna lag, med undantag av vad som föreskrivs i 4 e § och 6 a–d §, tillämpas med stöd av 38 § i räddningslagen (379/2011) på anställningsförhållandet och ställningen i biståndsverksamheten för den finländska personal som deltar i lämnande av bistånd vid räddningsinsatser. Bestämmelser om nationell beredskap för lämnande av bistånd vid räddningsinsatser finns i lagen om Räddningsinstitutet (607/2006).
— — — — —

4 d §

Bestämmelser som tillämpas på förfarandet för utnämning till anställningsförhållande

På förfarandet för utnämning till anställningsförhållande tillämpas 6 § 1 och 2 mom. samt 8 b och 8 c § i statstjänstemannalagen (750/1994).

Den som ansökt om anställning får inte söka ändring genom besvär i ett beslut om nominering av kandidat eller utnämning till anställningsförhållande.

4 e §

Begränsningar som gäller nominering av kandidat och utnämning till anställningsförhållande

För att trygga och utveckla resurserna för den civila krishanteringen i Finland kan vid nominering av kandidater till vissa uppgifter eller vid utnämning till anställningsförhållanden en person som inte tidigare har varit anställd i ett sådant anställningsförhållande inom civil krishantering som avses i denna lag ges företräde.

Närmare bestämmelser om de uppgifter och anställningsförhållanden som avses i 1 mom. utfärdas genom förordning av inrikesministeriet.

5 §

Offentligrättsligt anställningsförhållande

Den som deltar i krishantering eller i internationell räddningsverksamhet utomlands står i ett offentligrättsligt anställningsförhållande för viss tid till staten. Personens arbetsgivare är Krishanteringscentret. Utrikesministeriet är dock arbetsgivare, om det är ändamålsenligt med tanke på utrikes- och säkerhetspolitiken, eller inrikesministeriet, om uppdraget är betydande med tanke på den nationella beredskapen. I fråga om internationell räddningsverksamhet är Räddningsinstitutet arbetsgivare.

Angående rättigheterna och skyldigheterna för den som står i anställningsförhållande gäller vad som föreskrivs i denna lag. I övrigt tillämpas statstjänstemannalagen på den rättsliga ställningen för den som står i anställningsförhållande.

7 §

Tjänstledighet, befrielse från arbetet och fortbestånd av arbetsavtals- eller tjänsteförhållandet

Den som är anställd hos staten, en kommun, en samkommun, ett välfärdsområde eller en välfärdssammanslutning har rätt att få oavlönad tjänstledighet eller befrielse från arbetet under en femårsperiod för sammanlagt tre år under tiden för följande verksamhet:

- 1) ett i denna lag avsett anställningsförhållande,
- 2) av Krishanteringscentret ordnad eller anvisad grundutbildning inom civil krishantering eller av Räddningsinstitutet ordnad grundutbildning inom internationell räddningsverksamhet,
- 3) introduktionsutbildning som föregår anställningsförhållandet,
- 4) responsmöte som följer anställningsförhållandet,
- 5) sådan utbildning eller sådana övningar i anknytning till internationell räddningsverksamhet som genom beslut av inrikesministeriet betraktas som nödvändiga för att Finland ska kunna uppnå och upprätthålla den beredskap som Finlands internationella åtaganden kräver.

Rätt till sådan tjänstledighet som avses i 1 mom. har dock inte en tjänsteman vars arbetsgivare innan personen lämnar in en ansökan om sådan verksamhet som avses i 1 mom. eller ger sitt samtycke har uppgett personen som kandidat eller utnämnt personen till uppgiften för att fullgöra ett deltagande som grundar sig på Finlands skyldigheter enligt EU-rätten.

Ett arbetsavtals- eller tjänsteförhållande som den som deltar i sådan verksamhet som avses i 1 mom. står i får inte av personens arbetsgivare på grund av verksamheten i fråga avslutas eller sägas upp under den tid verksamheten pågår, om arbetsgivaren har beviljat den anställda tjänstledighet eller befrielse från arbete för verksamheten i fråga.

På personens rätt att återgå i arbetet efter att en i 1 mom. avsedd verksamhet har upphört eller avbrutits tillämpas 4 § i lagen om fortbestånd av arbetsavtals- och tjänsteförhållandet för den som fullgör skyldighet att försvara landet (305/2009).

14 §

Ersättning på grund av gällande förhållanden

Till en person i anställningsförhållande betalas en ersättning på grund av gällande förhållanden för täckande av särskilda kostnader och ökade levnadskostnader som uppstår i verksamhetsområdet samt för ogynnsamma förhållanden i uppdragets verksamhetsområde som inverkar på hälsan, säkerheten eller trivseln. Ersättning på grund av gällande förhållanden betalas, om inte Europeiska unionen, en internationell organisation eller den som föranstaltar operationen betalar dagpenning eller någon annan ersättning, eller om inte den dagpenning eller ersättning som betalas är tillräcklig.

Bestämmelser om beloppet av ersättningen på grund av gällande förhållanden utfärdas genom förordning av inrikesministeriet. Närmare bestämmelser om ersättningen på grund av gällande förhållanden och om betalningsförfarandet för ersättningen får utfärdas genom förordning av inrikesministeriet.

15 §

Ersättande av vissa kostnader

Extra kostnader som ansökan om anställning och fullgörandet av uppgifterna orsakar en person som nominerats som kandidat för en uppgift, en person som föreslås bli utnämnd till ett anställningsförhållande samt en person som står eller har stått i ett anställningsförhållande ersätts, om inte kostnaderna täcks av den ersättning som Europeiska unionen, en internationell organisation eller den som föranstaltar operationen betalar.

15 f §

Ersättningar under frånvaro från verksamhetsområdet

Ett villkor för utbetalning av de ersättningar som avses i 14 och 14 a–14 c § är att den som står i anställningsförhållande bor och vistas på det verksamhetsområde som den aktör som avses i 6 § har bestämt.

Trots det som bestäms i 1 mom. har en anställd som lämnat verksamhetsområdet inte rätt till de nämnda ersättningarna till den del hans eller hennes oavbrutna frånvaro från verksamhetsområdet av någon annan orsak än ledighet från tjänstgöring överskrider 30 dygn. En anställd kan av särskilt skäl få ersättning för skäligen boendekostnader enligt 14 och 14 a § för en längre tid än 30 dygn. Den anställda ska utan dröjsmål underrätta arbetsgivaren om frånvaro som överskrider 30 dygn och orsakas av annat än ledighet från tjänstgöring.

Närmare bestämmelser om skäligen kostnader enligt 2 mom. utfärdas genom förordning av inrikesministeriet.

16 §

Avslutande av anställningsförhållandet samt förflyttning till uppgifter i Finland

Ett annat anställningsförhållande till staten än det som avses i denna lag påverkar inte uppsägningstiden för den som står i anställningsförhållandet.

Denna lag träder i kraft den 1 maj 2022.

Helsingfors den 29 april 2022

Republikens President

Sauli Niinistö

Inrikesminister Krista Mikkonen