

FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 13 september 2011

1026/2011

Lag

om ändring av sjöarbetstidslagen

Utfärdad i Helsingfors den 9 september 2011

I enlighet med riksdagens beslut
upphävs i sjöarbetstidslagen (296/1976) 16, 16 a och 16 b §, sådana de lyder, 16 § i lag 151/2001, 16 a § i lag 335/1996 samt 16 b § i lagarna 435/1984 och 335/1996, och
ändras 14 § 2 mom., 19 b § 3 mom., 20 b § 1 och 4 mom. och 21 §,
av dem 19 b § 3 mom. sådant det lyder i lag 969/2008 samt 20 b § 1 och 4 mom. och 21 § sådana de lyder i lag 151/2001, som följer:

14 §

Övertidsersättning i form av vederlag

— — — — —
Då i 1 mom. 1 punkten avsedd fritid ges, ska det i tillämpliga delar iakttas vad som i semesterlagen för sjömän (433/1984) föreskrivs om betalning av semesterlön, om hamn där semestern ges och om underrättelse angående semestertidpunkten.

19 b §

Ersättning för kostnader vid avlösning av besättning

— — — — —
För resor som avses i 3 kap. 4 § i lagen om sjöarbetstavtal (756/2011) eller 16 § i semesterlagen för sjömän har arbetsgivaren inte rätt till ersättning av statens medel enligt denna paragraf.

20 b §

Bestämmelsernas tvingande natur och undantag genom riksomfattande kollektivavtal

Arbetsgivar- och arbetstagarföreningar vars verksamhetsområde omfattar hela landet har utöver vad som bestäms i denna lag rätt att avtala något annat om vad som föreskrivs i 3—9, 12, 14, 19 och 19 a §. Under en tidsperiod av högst 52 veckor får den ordinarie arbetstiden per vecka dock inte i genomsnitt överskrida 40 timmar.

— — — — —
En bestämmelse i ett kollektivavtal vilken försämrar sådana förmåner som avses i för Finland bindande internationella konventioner eller Europeiska unionens rättsakter är ogiltig. I stället för den bestämmelsen ska bestämmelserna i en internationell konvention eller i Europeiska unionens rättsakter iakttas eller, om detta inte är möjligt, de bestämmelser genom vilka bestämmelserna i

RP 264/2010
AjUB 16/2010
RSv 305/2010

Rådets direktiv 2009/13/EG; EUT nr L 124, 20.5.2009, s. 30

en internationell konvention har satts i kraft eller Europeiska unionens rättsakter har genomförts.

21 §

Framläggning

Arbetsgivaren ska hålla denna lag och be-

Helsingfors den 9 september 2011

stämmelser som utfärdats med stöd av den fritt tillgängliga för arbetstagarna på arbetsplatsen.

Dessa handlingar ska vara framlagda även på engelska.

Denna lag träder i kraft den 1 oktober 2011.

Republikens President

TARJA HALONEN

Arbetsminister *Lauri Ihalainen*