

FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 27 mars 2023

389/2023

Lag om ändring av utlänningslagen

I enlighet med riksdagens beslut
upphävs i utlänningslagen (301/2004) 72 a §, sådan den lyder i lag 216/2023, och
ändras 3 § 6 punkten, 72 och 73 §, 74 § 4 mom., 75 § 3 mom., 81 a § 2 mom., 82 §
2 mom., 83 §, 84 § 2 mom., 160 §, 163 § 3 mom., 187 § 1 mom., 190 § 1 mom. och 194 §,
sådana de lyder, 3 § 6 punkten i lag 501/2016, 72 och 73 §, 74 § 4 mom., 75 § 3 mom.,
81 a § 2 mom., 82 § 2 mom. 83 §, 84 § 2 mom., 187 § 1 mom., 190 § 1 mom. och 194 § i
lag 216/2023 samt 160 § och 163 § 3 mom. i lag 360/2007, som följer:

3 §

Definitioner

I denna lag avses med

6) *uppehållstillstånd för arbetstagare* ett uppehållstillstånd för förvärvsarbete som be-
viljas utlännningar och vid prövningen av vilket den regionala tillgången på arbetskraft ut-
reds,

72 §

Uppehållstillstånd för arbetstagare

En utlännings beviljas på ansökan uppehållstillstånd för arbetstagare och före det ska
man

1) utreda möjligheten att med beaktande av de riktlinjer som avses i 72 b § inom rimlig
tid få sådan arbetskraft som lämpar sig för det aktuella arbetet och som står till förfogande
för arbetsmarknaden,

2) se till att beviljande av uppehållstillstånd för arbetstagare inte hindrar en person som
avses i 1 punkten att få arbete.

Om ansökan om fortsatt tillstånd gäller samma bransch som sökandens uppehållstill-
stånd som gäller när ansökan görs eller, om den inte gäller samma bransch och utlännings-
har arbetat minst nio månader med stöd av ett uppehållstillstånd för arbetstagare, tillämpas
inte 1 mom. 1 och 2 punkten.

Om beslutet är positivt, anges det i beslutet en eller flera branscher där uppehållstill-
ståndet för arbetstagare berättigar till anställning.

73 §

Uppehållstillstånd för specialsakkunnig

En utlänning beviljas på ansökan uppehållstillstånd för specialsakkunnig, om utlänningen utför sakkunniguppgifter som kräver specialkunnande, för vilken den lön som betalas till utlänningen är minst den genomsnittliga bruttolönen för löntagare.

På uppehållstillstånd för specialsakkunniga tillämpas inte 72 och 72 b §.

74 §

Annat uppehållstillstånd för förvärvsarbete eller näringsutövning

— — — — —
På beviljandet av uppehållstillstånd tillämpas inte 72 och 72 b §.

75 §

Uppehållstillstånd för den som har avlagt examen eller slutfört forskning i Finland

— — — — —
På beviljandet av uppehållstillstånd tillämpas inte 72 och 72 b §.

81 a §

Rätt att arbeta med stöd av uppehållstillstånd

— — — — —
En utlänning som har beviljats uppehållstillstånd för arbetstagare har rätt att arbeta i en eller flera branscher enligt vad som bestäms i ett beslut enligt 72 § 3 mom.
— — — — —

82 §

Arbetsgivarens och uppdragsgivarens skyldigheter

— — — — —
En arbetsgivare som anställer en icke-unionsmedborgare, en därmed jämförbar person eller en familjemedlem till någon av dessa ska utan dröjsmål lämna Migrationsverket information om den arbetstagare som anställts, anställningsförhållandets längd, lönen och det kollektivavtal som ska tillämpas samt för förtroendemannen, förtroendeombudet och arbetarskyddsfullmäktigen på arbetsplatsen uppge utlänningens namn och det kollektivavtal som ska tillämpas. Uppgifterna ska lämnas med anlitande av det elektroniska ärendehanteringssystemet eller, om det inte är möjligt, i pappersform.
— — — — —

83 §

Migrationsverkets behörighet

Migrationsverket beviljar efter ett positivt delbeslut som avses i 79 a § eller ett utlåtande som avses i 80 a § uppehållstillstånd för företagare och uppehållstillstånd för tillväxtföretagare, om inte något annat följer av 36 §. I fråga om uppehållstillstånd för tillväxtföretagare bedömer Migrationsverket om utlänningens försörjning är tryggad enligt 39 §.

Migrationsverket beviljar övriga uppehållstillstånd som avses i detta kapitel, om förutsättningarna för beviljande av uppehållstillstånd uppfylls och något annat inte följer av 36 §. Migrationsverket avgör när det är ogrundat enligt 49 § 1 mom. 3 punkten att vägra uppehållstillstånd.

Migrationsverket kontrollerar när det beviljar uppehållstillstånd enligt 72, 73, 74 och 75 § att arbetsgivaren uppfyller sina skyldigheter som föreskrivs i 71 §.

Om sökanden inte uppfyller villkoren för inresa enligt 11 § 1 mom. 1, 4 eller 5 punkten eller kravet på resedokumentets giltighet enligt 35 § eller de allmänna villkoren för beviljande av uppehållstillstånd enligt 36 §, kan Migrationsverket förkasta en ansökan om uppehållstillstånd för arbetstagare eller företagare utan prövning enligt 72 § 1 mom. 1 och 2 punkten och delbeslutsprövning från närings-, trafik- och miljöcentralen.

Migrationsverket beviljar certifiering för arbetsgivare och beslutar om återkallande av den.

Migrationsverket beviljar på ansökan rätt att arbeta på de grunder som anges i 81 a § 5 mom. Migrationsverket kan dessutom på begäran utfärda ett intyg över rätt att arbeta direkt med stöd av lag.

84 §

Behandlingstider

Närings-, trafik- och miljöcentralen ska fatta ett delbeslut senast inom en månad efter det i 1 mom. avsedda mottagandet av ansökan. Innovationsfinansieringsverket Business Finland ska ge ett utlåtande som gäller fortsatt tillstånd för tillväxtföretagare senast inom en månad efter Migrationsverkets begäran som gjorts med stöd av 80 b § 2 mom. Migrationsverket ska fatta ett beslut om ansökan senast inom en månad efter att ha mottagit ett delbeslut eller utlåtande.

160 §

Behållande av ställning som arbetstagare eller egenföretagare

I de fall som avses i 158 a § 1 mom. 1 punkten behåller en unionsmedborgare som inte längre är arbetstagare eller egenföretagare ställningen som arbetstagare eller egenföretagare även om han eller hon

- 1) tillfälligt blir arbetsoförmögen på grund av sjukdom eller olycksfall,
- 2) ofrivilligt blir arbetslös efter att ha arbetat över ett år och Arbetskraftsmyndigheten registrerar honom eller henne som arbetssökande,
- 3) ofrivilligt blir arbetslös efter att ett anställningsförhållande för viss tid som varat mindre än ett år har upphört eller under de tolv första månaderna och Arbetskraftsmyndigheten registrerar honom eller henne som arbetssökande, då behåller han eller hon sin ställning som arbetstagare i sex månader, eller
- 4) inleder en yrkesutbildning som anknyter till hans eller hennes tidigare arbete eller, om han eller hon är ofrivilligt arbetslös, någon annan yrkesutbildning.

163 §

Permanent uppehållsrätt för personer som upphört att arbeta eller utöva ett yrke

För förvärv av permanent uppehållsrätt med stöd av 1 mom. 1 eller 2 punkten räknas även arbete i en annan medlemsstat till godo. Perioder av ofrivillig arbetslöshet som Arbetskraftsmyndigheten har antecknat eller avbrott i yrkesutövningen av skäl som inte beror på sökanden samt frånvaroperioder som beror på sjukdom eller olycksfall betraktas som perioder i arbete.

389/2023

187 §

Vägran att bevilja uppehållstillstånd för arbete

Migrationsverket kan besluta att uppehållstillstånd enligt detta kapitel inte beviljas i fråga om anställning hos en sådan arbetsgivare som själv eller via en företrädare har lämnat en myndighet oriktig eller vilseledande information i frågor som avses i 71 § 1 eller 2 punkten, 71 b § 1 eller 2 mom. eller 82 §. Beslutet ska fattas utan obefogat dröjsmål efter det att Migrationsverket har fått kännedom om grunden för beslutet.

— — — — —

190 §

Besvär

I beslut som fattats av Migrationsverket, polisen, gränskontrollmyndigheten, närings-, trafik- och miljöcentralen, en finsk beskickning eller undervisnings- och kulturministeriet och som avses i denna lag samt i utlåtande som lämnats av Innovationsfinansieringsverket Business Finland får ändring sökas genom besvär. Bestämmelser om sökande av ändring i förvaltningsdomstol finns i lagen om rättegång i förvaltningsärenden. I närings-, trafik- och miljöcentralens delbeslut och Innovationsfinansieringsverket Business Finlands utlåtanden söks ändring dock först i samband med huvudsaken.

— — — — —

194 §

Arbetsgivarens rätt att anföra besvär

En arbetsgivare har rätt att anföra besvär över beslut om uppehållstillstånd för arbete till den del det är fråga om fullgörande av de skyldigheter för en arbetsgivare som föreskrivs i 71 § 1–3 punkten eller 71 b § och att anföra besvär över beslut om uppehållstillstånd för arbetstagare till den del det är fråga om förutsättningarna enligt 72 § 1 mom.

Arbetsgivaren har rätt att anföra besvär över sådana beslut om certifiering av arbetsgivare som avses i 76 och 78 §.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2025.

Helsingfors den 23 mars 2023

Republikens President

Sauli Niinistö

Arbetsminister Tuula Haatainen