

**Regeringens proposition till Riksdagen med förslag till lag om  
ändring av 2 och 3 § pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan**

**PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL**

För att trygga finansieringen av pensionerna inom den evangelisk-lutherska kyrkan och i anslutning till förslagen till ändring av lagen om statens pensioner föreslås det att pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan ändras så att pensionsåldern i tjänste- och arbetsförhållanden som inleds efter utgången av 1992 och lyder under lagen skall vara 65 år. Dessutom föreslås i fråga om anställningsförhållan-

den som börjar efter 1992 att den som lyder under pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan pensionsrättsligt skall anses kunna stå endast i ett anställningsförhållande till samma arbetsgivare samtidigt.

Ändringarna avses träda i kraft samtidigt som de föreslagna ändringarna i lagen om statens pensioner, dvs. den 1 januari 1993.

**MOTIVERING**

**1. Nuläge och de föreslagna ändringarna**

Enligt 1 § 1 mom. (564/89) pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan har den som står i tjänste- eller arbetsförhållande till evangelisk-lutherska kyrkan, en församling inom den, ett församlingsförbund eller någon annan sammanslutning av församlingar, om inte något annat följer av nämnda lag, rätt till ålders-, invalid-, arbetslöshets- och deltidspension i tillämpliga delar enligt de stadganden som gäller för personer i tjänste- eller arbetsförhållande till staten. På detta sätt blir stadgandena i lagen om statens pensioner i regel tillämplade på kyrkans pensionssystem.

Eftersom finansieringen av pensionerna inom det statliga pensionssystemet väntas bli svårare och statens personalpolitik håller på att ses över har det föreslagits att lagen om statens pensioner ändras så att pensionsåldern, pensionstillväxten och pensionens målsatta nivå i nya tjänste- och arbetsförhållanden motsvarar

den privata sektorns arbetspensionssystem. I den regeringsproposition (RP 110/1992 rd) som avläts till riksdagen i juli 1992 föreslås att lagen om statens pensioner (280/66) ändras vid ingången av 1993 så att pensionsåldern i anställningar som börjar efter den 31 december 1992 är 65 år i stället för nuvarande 63 år, att pensionens målsatta nivå är 60 procent i stället för nuvarande 66 procent och att pensionen tillväxer med 1,5 procent per år då pensions-tillväxten enligt gällande lag är antingen 2,2 eller 2 procent per år. Avsikten är att motsvarande ändring skall göras också inom de andra offentliga pensionssystemen och att en regeringsproposition om iakttagande av motsvarande principer också i nuvarande tjänste- och arbetsförhållanden skall avlätas till riksdagen vid en senare tidpunkt.

Också inom kyrkan är det med tanke på den framtida finansieringen av pensionerna nödvändigt att sänka kostnaderna för pensionssystemet. I och med att de s.k. stora årskullarna går i pension i mitten av nästa årtionde

kommer pensionsutgifterna att öka kraftigt, vilket i sin tur leder till svårigheter vad gäller finansieringen av pensionerna. Finansieringen av kyrkans pensionssystem försvåras dessutom av att fonderingen av pensioner inleddes så sent som 1991. Det pensionsansvar som inte är täckt uppgår enligt en ny pensionsprognos till över 9 miljarder mark enligt 1992 års nivå. Kyrkomötet har därför den 5 november 1992 beslutat föreslå de ändringar i pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan som är nödvändiga för att underlätta finansieringsläget och för att förenhetliga pensionssystemen.

De föreslagna ändringarna i lagen om statens pensioner som presenterats ovan träder till den del de gäller pensionstillväxt och pensionens målsatta nivå i kraft inom kyrkans pensionssystem på basis av de föreslagna ändringarna i lagen om statens pensioner utan att pensionslagen för den evangelisk-lutherska kyrkan behöver ändras.

Pensionsåldern inom kyrkans pensionssystem motsvarar för närvarande pensionsåldern inom statens pensionssystem, men det stadgas särskilt om detta i 2 § 1 och 2 mom. pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan. Enligt 1 mom. är den allmänna pensionsåldern 63 år och enligt 2 mom. är pensionsåldern 65 år om tjänsteinnehavarens eller arbetstagarens anställning har upphört före 63 års ålder. Det föreslås därför att 2 § 2 mom. pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan skall utgå och att 2 § 1 mom. ändras så att pensionsåldern är 65 år.

I 2 § 3 mom. pensionslagen för kyrkan stadgas om den s.k. utlösningsprincip som tillämpas internt inom de offentliga pensionssystemen för ålderspensionens del. Enligt den har en förmånstagare rätt till ålderspension även om han inte uppfyller de i 8 § 1 mom. lagen om statens pensioner stadgade övriga villkoren för ålderspension, om han har en pensionstid om minst en månad och han har erhållit ålderspension via ett annat offentligt pensionssystem. Då det har föreslagits att denna rätt skall slopas ur statens pensionssystem när det gäller anställningar som börjar efter den 31 december 1992 föreslås det att motsvarande ändring görs i pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan genom att 2 § 3 mom. slopas.

Dessutom föreslås i enlighet med kyrkomötets förslag att den som lyder under pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan pensions-

rättsligt skall anses kunna stå endast i ett anställningsförhållande till samma arbetsgivare samtidigt. Detta underlättar och förenklar behandlingen av pensionsansökningarna. Inom kyrkans pensionssystem tillämpas för närvarande stadgandet i 1 § 4 mom. lagen om statens pensioner, enligt vilket pensionen för parallella tjänsteförhållanden och ett arbetsförhållande bestäms särskilt för var och en av dessa anställningar, på basis av tjänstgöringstiden och den förvärvsinkomst som erhållits för var och en av dem. När pensionslönen beräknas skall enligt förslaget hänsyn tas till de totala förvärvsinkomster personen fått av arbetsgivaren. Om arbetstagaren samtidigt är anställd av en eller flera arbetsgivare skall pensionen fortsättningsvis beräknas särskilt. Ändringen skiljer sig från förfarandet i lagen om statens pensioner, men överensstämmer med det förfarande som iakttas inom det kommunala pensionssystemet. I enlighet med detta föreslås att till 3 § pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan fogas ett nytt 2 mom. enligt vilket en tjänsteinnehavare eller arbetstagare som samtidigt innehar två eller flera anställningar hos samma arbetsgivare skall anses inneha endast en anställning då pensionen bestäms. Eftersom pensionsskyddet till följd av ändringen skulle försämrats i de fall då förmånstagaren haft en bisyssla före de år som bestämmer den pensionsgrundande lönen, föreslås i lagförslagets ikraftträdelsestadgande att 3 § skall tillämpas sådan den lyder när den föreslagna lagen träder i kraft, då det är fråga om ett anställningsförhållande som börjat före den 1 januari 1993.

Enligt lagförslagets ikraftträdelsestadgande skall också 2 § tillämpas sådan den lyder när den föreslagna lagen träder i kraft, då det är fråga om ett anställningsförhållande som börjat före den 1 januari 1993. I dessa anställningsförhållanden gäller sålunda fortfarande pensionsåldern 63 år, utom då anställningsförhållandet till kyrkan har upphört före pensionsåldern 63 år, varvid pensionsåldern är 65 år. I dessa anställningsförhållanden kvarstår dessutom rätten till pension som bestäms enligt den s.k. utlösningsprincipen.

Huvudavtalsparterna inom kyrkan, Akava rf och Församlingarnas tjänste- och befattningshavares förbund rf har godkänt de föreslagna ändringarna förutsatt att ändringarna gällande pensionsålder, pensionstillväxt och pensionens målsatta nivå görs i statens pensionssystem.

## 2. Propositionens ekonomiska verkningar

Kyrkans pensionsutgifter uppgår till omkring 329 milj. mk 1992. Då förmånerna inom kyrkans och statens pensionssystem står på samma nivå innebär de föreslagna ändringarna att kyrkans pensionsutgifter minskar i samma förhållande som inom statens pensionssystem. Om den reella ökningen av lönerna och pensionerna beräknas vara densamma som i förslaget till ändring av lagen om statens pensioner, utgör inbesparingen i pensionsutgifter år 2050, då reformen även inom kyrkan har genomförts i sin helhet, omkring 18 procent

jämfört med det nuvarande systemet. Kostnaderna för det nya systemet skulle då räknat i 1992 års penningvärde vara omkring 129 milj. mk mindre än enligt det nuvarande systemet.

## 3. Ikraftträdande

Lagen föreslås träda i kraft samtidigt som motsvarande föreslagna ändringar av lagen om statens pensioner, dvs. den 1 januari 1993.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs Riksdagen följande lagförslag:

## Lag

### om ändring av 2 och 3 § pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan

I enlighet med riksdagens beslut *ändras* i pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan av den 20 maj 1966 (298/66) 2 §, detta lagrum sådant det lyder ändrat genom lagar av den 16 juni 1989 och den 4 maj 1990 (564/89 och 419/90), samt *fogas* till 3 § ett nytt 2 mom. som följer:

2 §

Pensionsåldern är 65 år.

3 §

Om en i 1 § avsedd tjänsteinnehavare eller arbetstagare samtidigt innehar två eller flera anställningar hos samma arbetsgivare anses han, då pensionen bestäms, inneha endast en anställning.

Denna lag träder i kraft den 1993.

På ett anställningsförhållande som börjat före den 1 januari 1993 tillämpas dock fortfarande 2 och 3 §§ pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan sådana de lyder när denna lag träder i kraft.

Helsingfors den 27 november 1992

Republikens President  
MAUNO KOIVISTO

Minister Tytti Isohookana-Asunmaa

## Lag

### om ändring av 2 och 3 § pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan

I enlighet med riksdagens beslut  
*ändras* i pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan av den 20 maj 1966 (298/66) 2 § ,  
 detta lagrum sådant det lyder ändrat genom lagar av den 16 juni 1989 och av den 4 maj 1990  
 (564/89 och 419/90), samt  
*fogas* till 3 § ett nytt 2 mom. som följer:

#### Gällande lydelse

##### 2 §

Pensionsåldern är 63 år.

Pensionsåldern är dock 65 år, om anställningen har upphört före pensionsåldern 63 år.

Har en förmånstagare med en pensionstid om minst en månad erhållit ålderspension, som beviljats med stöd av de i 8 § 1 mom. lagen om statens pensioner nämnda stadgandena och vars belopp har räknats ut med tillämpning av 10 § 2 mom. i samma lag eller motsvarande stadganden i andra lagar eller bestämmelser i pensionsstadgor som nämns i 8 § 1 mom. i lagen, efter anställningens upphörande också rätt till ålderspension enligt denna lag, även om han inte uppfyller de i 8 § 1 mom. lagen om statens pensioner stadgade övriga villkoren för ålderspension.

#### Föreslagen lydelse

##### 2 §

Pensionsåldern är 65 år.

##### 3 §

---

*Om en i 1 § avsedd tjänsteinnehavare eller arbetstagare samtidigt innehar två eller flera anställningar hos samma arbetsgivare anses han, då pensionen bestäms, inneha endast en anställning.*

---

*Denna lag träder i kraft den 1993.*

*På ett anställningsförhållande som börjat före den 1 januari 1993 tillämpas dock fortfarande 2 och 3 §§ pensionslagen för evangelislutherska kyrkan sådana de lyder, när denna lag träder i kraft.*

---