

**Regeringens proposition till Riksdagen med förslag till lag om ändring av civiltjänstlagen**

**PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL**

I denna proposition föreslås att civiltjänstlagen ändras så att civiltjänstgörarnas permissionsrättigheter börjar motsvara de nya bestämmelser som trätt i kraft för beväringarnas del.

Samtidigt föreslås att lagens bestämmelser om ändringssökande ändras så att de stämmer överens med den nya förvaltningsprocesslagen och att bestämmelserna om för-

ordnande till kompletterande tjänstgöring preciseras. För civiltjänstepliktiga som ansöker om tjänst enligt värnpliktslagen föreslås dessutom en övre gräns för åldern vid tidpunkten för ansökan samt en gräns för antalet ansökningsgångar.

Lagen avses träda i kraft vid ingången av 1999.

---

**ALLMÄN MOTIVERING**

**1. Nuläge**

**1.1. Lagstiftning och praxis**

**Permission**

Antalet personliga permissioner för civiltjänstgörare har i den nuvarande civiltjänstlagen (1723/1991) ställts i relation till beväringarnas permissionsrättigheter med beaktande av tjänstgöringstidens längd. De bestämmelser i värnpliktslagen (452/1950) som gäller de värnpliktigas tjänstgöringstid och antalet personliga permissioner har ändrats genom lag 19/1998. De ändringar som inträffat i beväringarnas permissionsrättigheter den 1 juli 1998 föranleder således behov av att ändra även civiltjänstgörarnas permissionsrättigheter.

**Kompletterande tjänstgöring**

I 37 § 2 mom. civiltjänstlagen ingår be-

stämmelser om förordnande till kompletterande tjänstgöring i fråga om sådana värnpliktiga som har gjort ansökan om civiltjänst först efter att de har inkallats till repetitionsövningar eller under dessa. En värnpliktig skall förordnas till kompletterande tjänstgöring inom 18 månader från det att ansökan gjorts. Syftet med den nämnda tiden har varit och skall även i fortsättningen vara att på ett effektivt sätt säkerställa att de som först i repetitionsövningsskedet ansöker om civiltjänst förordnas till kompletterande tjänstgöring. De myndigheter som sköter verkställigheten av civiltjänsten har inte i praktiken behandlat detta som någon tidsgräns för förordnande till tjänstgöring, utan den enda tidsgräns som tillämpats har varit 50 års ålder enligt 44 § civiltjänstlagen. Det är nödvändigt att precisera bestämmelsen så att det entydigt är möjligt att förordna en civiltjänstepliktig till kompletterande tjänstgöring även efter att nämnda tid på 18 månader har gått ut.

## Ändringssökande

Förvaltningsprocesslagen (586/1996) trädde i kraft den 1 december 1996. Samtidigt upphävdes lagen om ändringssökande i förvaltningsärenden (154/1950). I och med att den nya lagen trädde i kraft förutsattes det att man inom varje förvaltningsområde granskar vilka gällande lagar som föreskriver om ändringssökande.

I gällande civiltjänstlag hänvisas till de föräldrade bestämmelserna om ändringssökande.

## Övergång till tjänst enligt värnpliktslagen

Enligt den nuvarande civiltjänstlagen kan en civiltjänstepliktig ansöka om tjänst enligt värnpliktslagen i vilket skede som helst innan civiltjänsten inleds. I de gällande bestämmelserna har ingen åldersgräns satts för ansökan om tjänstgöring enligt värnpliktslagen och antalet ansökningsgångar begränsas inte heller.

### 1.2. Bedömning av nuläget

#### Antalet permissioner

Antalet personliga permissioner som beviljas beväringarna ändras från och med den 1 juli 1998 i och med det nya systemet med tjänstgöringstider. Jämlikhetsprincipen förutsätter att även civiltjänstgörarnas permissionsrättigheter ses över i detta sammanhang.

#### Förordnande till kompletterande tjänstgöring

Den gällande bestämmelsen om förordnande till kompletterande tjänstgöring är till ordalydelsen oklar vilket har sett upphov till tolkningsproblem. Det är därför skäl att ändra bestämmelsen.

## Ändringssökande

I den gällande civiltjänstlagen hänvisas till föräldrade bestämmelser om ändringssökande i förvaltningsärenden. Det är därför nödvändigt att uppdatera dessa hänvisningar.

## Övergång till tjänst enligt värnpliktslagen

I den gällande lagen har en civiltjänstepliktigs rätt att ansöka om tjänst enligt värnpliktslagen definierats så att den civiltjänstepliktige har rätt att göra nämnda ansökan ända tills han har börjat uppfylla sin civiltjänsteplikt. I praktiken har ca 10 % av dem som ansökt om civiltjänst, dvs. ca 250 - 300 personer om året, ansökt om tjänst enligt värnpliktslagen innan de har inlett sin civiltjänst.

Möjligheten att fritt söka sig till civiltjänst och beväringstjänst, i den ena och andra riktningen mellan de båda tjänstgöringsformerna, har i praktiken visat sig vara problematisk när det gäller vissa värnpliktiga. Möjligheten har kunnat utnyttjas så att personen i fråga har hunnit uppnå den övre åldersgränsen för förordnande till tjänstgöring utan att denne alls har kunnat förpliktigas att påbörja sin tjänstgöring. Detta strider mot målen för och avsikten med såväl värnplikts- som civiltjänstlagen och förorsakar samtidigt de militära och civila myndigheter som behandlar ansökningarna en avsevärd mängd extra arbete. Skyddet för en persons övertygelse kan åberopas för att motivera att den värnpliktige alltid skall ha rätt att söka sig från tjänst enligt värnpliktslagen till civiltjänst. Avsikten är inte heller att begränsa nämnda rätt i propositionen. Däremot kan det inte finnas några motsvarande, på övertygelse baserade hinder för civiltjänst, vilka skulle förhindra att man uppfyller en redan vald civiltjänsteplikt. Begränsningen gällande byte av tjänstgöringsform skall i fortsättningen gälla de civiltjänstepliktiga som redan en gång tidigare har bytt tjänstgöringsform genom att söka sig från civiltjänst till tjänst enligt värnpliktslagen liksom dem som har lämnat in ansökan först efter utgången av det år då de redan har fyllt 28 år.

I fortsättningen skall det alltså vara möjligt att endast en gång söka sig från civiltjänst till tjänst enligt värnpliktslagen, och en förutsättning är att personen i fråga inte har hunnit nå den övre åldersgränsen. Personen i fråga kan därefter ännu söka sig tillbaka till civiltjänst, men inte längre en andra gång till tjänst enligt värnpliktslagen.

Enligt de nuvarande bestämmelserna kan ansökan inte göras efter att civiltjänsten har inletts. Denna begränsning skall finnas kvar även i fortsättningen.

## 2. Propositionens mål och de viktigaste förslagen

### 2.1. Permission

Det föreslås att antalet personliga permissioner som tillkommer civiltjänstgörare ändras i överensstämmelse med antalet permissioner för värnpliktiga. Under de sex första tjänstgöringsmånaderna intjänar beväringarna ett dygn personlig permission per tjänstgöringsmånad och under de följande tjänstgöringsmånaderna två dygn per tjänstgöringsmånad. Antalet personliga permissioner för beväringar som tjänstgör 362 dygn är således 18 dygn från och med den 1 juli 1998. Civiltjänstgörare som tjänstgör 395 dygn föreslås därför enligt samma beräkningssätt få 20 dygn personlig permission.

### 2.2. Kompletterande tjänstgöring

Det föreslås att 37 § 2 mom. civiltjänstlagen, som gäller förordnande till kompletterande tjänstgöring, ändras så att ordalydelsen bättre motsvarar det ursprungliga syftet med bestämmelsen, och sedermera också den praktiska tillämpningen. Målet är att förtydliga bestämmelsen och förebygga eventuella missförstånd och felaktiga tolkningar i fråga om tidpunkten för förordnande till kompletterande tjänstgöring.

### 2.3. Förändringar som följer av förvaltningsprocesslagen

Förvaltningsprocesslagen (586/1996) innehåller grundläggande bestämmelser om sökande av ändring i förvaltningsärenden. Till sitt svar på regeringens proposition med förslag till förvaltningsprocesslag och till lagstiftning som har samband med den (RP 217/1995 rd) fogade riksdagen ett uttalande där man förutsatte att det inom varje förvaltningsområde granskas vilka gällande lagar och förordningar som innehåller bestämmelser om besvär förfarande. Stadgandena skall antingen samordnas med förvaltningsprocesslagen, stryks såsom obehövliga eller på nödvändiga punkter ändras till hänvisningar till förvaltningsprocesslagen.

I civiltjänstlagen har man redan tagit in en allmän besvärsmått enligt förvaltningsprocesslagen. Hänvisningsbestämmelserna gäl-

lande besvärsmått bör emellertid ändras till hänvisningar till förvaltningsprocesslagen.

### 2.4. Övergång till tjänst enligt värnpliktslagen

I fråga om övergång från civiltjänst till tjänst enligt värnpliktslagen föreslås en gräns för antalet ansökningsgånger och en övre åldersgräns. Ansökan om övergång från civiltjänst till tjänst enligt värnpliktslagen skall i fortsättningen göras endast en gång. Ansökan skall dock inte få göras efter utgången av det år då den civiltjänstepliktige har fyllt 28 år. Den övre åldersgränsen skall vara densamma som den övre åldersgränsen för beviljande av uppskov. Syftet är att förhindra att skyldigheten att träda i tjänst upprepade gånger uppskjuts genom att ansökningar lämnas fram och tillbaka.

## 3. Propositionens verkningar

### 3.1. Ekonomiska verkningar

De föreslagna ändringarna har inga verkningar på statens kostnader för verkställigheten av civiltjänsten.

Det utökade antalet personliga permissioner har ekonomiska verkningar för civiltjänstintjänningarna på så sätt att kostnadsansvaret för civiltjänstgörarnas uppehälle även under permissionerna ankommer på tjänstgöringsställena. Att permissionerna förlängs med tre dygn innebär att arbetsinsatsen på tjänstgöringsställena i stället minskar med tre dygn.

De ändringar som företagits i dagspenningen i anslutning till reformen av beväringarnas tjänstgöringstid medför med stöd av civiltjänstförordningens (1725/1991) hänvisningsbestämmelser motsvarande höjningar av civiltjänstgörarnas dagspenning. Dessa höjningar är emellertid inte en följd av denna proposition.

### 3.2. Verkningar i fråga om organisation och personal

De föreslagna ändringarna har inga verkningar i fråga om organisation eller personal.

### 3.3. Verknningar för medborgarna

När det gäller ändringen av permissionsrättigheterna har propositionen betydelse genom att den genomför principen om värnpliktiga jämlikhet.

## 4. Beredningen av propositionen

### 4.1. Beredningsskeden och beredningsmaterial

När ansvaret för beredningen av författningar om civiltjänst 1990 överfördes från försvarsministeriet till arbetsministeriet förutsatte riksdagen att regeringen vidtar åtgärder för att garantera ett nära samarbete mellan arbetsministeriet och försvarsministeriet i de frågor som gäller beredningen och utvecklandet av lagstiftningen om civiltjänst. Denna proposition har beretts som tjänsteuppdrag vid arbetsministeriet. Under beredningen har man samarbetat med delegationen för civiltjänstären, där försvarsministeriet, huvudstaben, arbetsministeriet, Aseistakieltäytyjälitto-Vapenvägrarförbundet ry, civiltjänstcentralen och civiltjänstgöringsställen är representerade.

### 4.2. Utlåtanden

Skriftliga utlåtanden om propositionen har begärts av försvarsministeriet, huvudstaben, justitieministeriet, utrikesministeriet och Aseistakieltäytyjälitto-Vapenvägrarförbundet ry. I beredningsskedet gjordes också en omfattande utredning av hur civiltjänstens längd skall bestämmas. Utöver de ändringsförslag som ingår i propositionen har remissinstanserna också tagit ställning till behoven av att ändra civiltjänstgöringstiden i samband med att beväringarnas utbildningstider ändras. Utöver ovan nämnda remissinstanser har delegationen för civiltjänstären i beredningsskedet som sakkunniga hört jurisdoktor, professor Martin Scheinin och jurisdoktor, professor Lars D. Eriksson angående civiltjänstgöringstidens längd med avseende på de grundläggande rättigheterna och internationella konventioner om de mänskliga rättigheterna.

Martin Scheinin har i sitt utlåtande till delegationen för civiltjänstären konstaterat att en liten förkortning av civiltjänstgöring-

stiden vore motiverad med tanke på jämlikhetens främjande samt också lagstiftarens skyldighet till följd av 16 a § 1 mom. regeringsformen, även om det knappast skulle anses att Finland kränker sina juridiska människorättsförpliktelser ifall tjänstgöringstiden inte förkortas. Lars D. Eriksson är av samma åsikt som Scheinin och konstaterar att en förkortning av civiltjänstgöringstiden kan motiveras med syftet med reformen av de grundläggande rättigheterna och Finlands egna grundläggande rättigheter.

Försvarsministeriet och huvudstaben har i sina utlåtanden ansett att eftersom beväringarnas längsta tjänstgöringstid förlängs med en månad, borde också civiltjänstgöringstiden förlängas med en månad från nuvarande 13 månader till 14 månader för att förhållandet mellan tjänstgöringsformerna skulle förbli oförändrat.

Huvudstaben och försvarsministeriet har också ansett att civiltjänstgörarnas personliga permissionsrättigheter inte borde utökas, ifall tjänstgöringstiden inte samtidigt förlängs. Huvudstaben och försvarsministeriet har motiverat sin ståndpunkt med att civiltjänstgörarna har betydligt bättre möjligheter att utträta sina privata ärenden än beväringarna. Med det nya utbildningssystemet försämrats beväringarnas möjligheter att utträta sina privata ärenden ytterligare. Huvudstaben och försvarsministeriet har ansett att flera permissionsdagar skulle göra civiltjänstgörarna mera gynnade.

Huvudstaben och försvarsministeriet har ansett att det är motiverat med en tidsgräns för övergång till tjänst enligt värnpliktslagen och en gräns för antalet ansökningsgångar.

Huvudstaben har dessutom ansett att det måste gå att effektivera förordnandet till kompletterande tjänstgöring och att den kompletterande tjänstgöringen, som skall vara 100 dygn lång, borde gälla även civiltjänstgörare. Även försvarsministeriet har ansett att den kompletterande tjänstgöringen borde vara lika förpliktande som repetition-sövningarna.

Aseistakieltäytyjälitto-Vapenvägrarförbundet ry har meddelat att propositionen absolut bör innehålla en förkortning av civiltjänstgöringstiden. Aseistakieltäytyjälitto-Vapenvägrarförbundet ry:s förslag till ny tjänstgöringstid är 240 dygn. Förbundet anser i sitt utlåtande att om tjänstgöringstiden inte förkortas leder det till en lång tjänstgöringstid som är att betrakta som ett straff jämfört

med beväringstjänsten och i en sådan situation kommer antalet totalvägrare och åsiktsfångar att öka.

Förbundet anser att förslaget att öka antalet personliga permissioner är riktigt.

Aseistakieltäyty jäliitto-Vapenvägrarförbundet ry anser att skyldigheten att utföra kompletterande tjänstgöring är onödigt och föreslår att lagrummet om förordnande till kompletterande tjänstgöring upphävs, varefter myndigheterna kan ordna kompletterande tjänstgöring enligt egen prövning.

Utrikesministeriet har i sitt utlåtande fäst uppmärksamhet vid jämlikhetsfrågan med avseende på tjänstgöringstidens längd och ansett att det med tanke på Finlands strävanden att förbättra de mänskliga rättigheterna internationellt skulle vara nyttigt att ompröva frågan om civiltjänstgörarnas tjänstgöringstid. Till övriga delar har utrikesministeriet inte haft något att anmärka på förslaget.

Justitieministeriet och civiltjänstcentralen har förhållit sig positivt till förslaget.

## DETALJMOTIVERING

### 1. Lagförslaget

14 §. *Permission*. En beväring som tjänstgör 180 dygn har rätt till ett dygn personlig permission per tjänstgöringsmånad, vilken beviljas utan särskilt angiven orsak. Antalet personliga permissioner för den som tjänstgör över sex månader är två dygn per tjänstgöringsmånad i den mån tjänstgöringen överstiger sex månader, dvs. 12 dagar för den som tjänstgör 270 dygn och 18 dagar för den som tjänstgör 362 dygn.

Längden på den personliga permissionen för en civiltjänstepliktig som tjänstgör 395 dygn föreslås i fortsättningen enligt motsvarande formel bli 20 dagar. De personliga permissionerna skall fördelas jämnt över hela tjänstgöringsåret och civiltjänstgörarens egna önskemål angående tidpunkten för permissionerna bör i mån av möjlighet beaktas. Avsiktlig koncentration av permissionerna till slutet av tjänstgöringstiden bör undvikas.

Bestämmelserna om de ändrade permissionsrättigheterna träder i kraft den 1 januari 1999 så att de räknat från nämnda dag gäller alla civiltjänstepliktiga oberoende av vilken dag de har inlett sin tjänstgöring. Att man på en gång övergår till det nya systemet förklarar det administrativa beslutsfattandet i de civiltjänstinrättningar som ansvarar för beviljandet av permissioner.

37 §. *Skyldighet till kompletterande tjänstgöring*. Det föreslås att paragrafens 2 mom. kompletteras med ett uttryckligt omnämnande av att förordnande till kompletterande tjänstgöring är möjligt även efter att 18 månader har gått, dock senast skyldighe-

ten till kompletterande tjänstgöring enligt 44 § 3 mom. upphör.

Syftet med ändringen är att undanröja de eventuella missförstånd som bestämmelsens nuvarande ordalydelse ("skall förordnas") har åsamkat och att ge klarare uttryck åt rådande praxis. Förordnande till kompletterande tjänstgöring skall även efter ändringen i första hand ske inom 18 månader efter att ansökan om civiltjänst godkänts. Ifall man ändå inte lyckas förordna den civiltjänstepliktige till kompletterande tjänstgöring inom nämnda 18 månader, skall förordnandet tillställas honom senare och möjligheten att förordna någon till kompletterande tjänstgöring kvarstår ända till utgången av det år då den tjänstepliktige fyller 50 år.

56 och 58 §. *Sökande av ändring i beslut om utlämnande av uppgifter. Tillämpning av förvaltningsprocesslagen*. Det föreslås att 56 § 2 mom. och 58 § ändras så att i dem hänvisas till förvaltningsprocesslagen.

59 §. *Övergång till tjänst enligt värnpliktslagen*. Det föreslås att paragrafens 1 mom. ändras så att en civiltjänstepliktig får ansöka om tjänst enligt värnpliktslagen endast en gång och att det inte skall vara möjligt att lämna in ansökan efter utgången av det år då han har fyllt 28 år. Den begränsning som gällde redan tidigare, att ansökan inte får lämnas in efter att civiltjänsten har inletts, förblir i kraft som sådan. Bestämmelsen om en övre åldersgräns skall vara ovillkorlig och oberoende av när den civiltjänstepliktige har ansökt om civiltjänst. Ifall ansökan om övergång till tjänst enligt värnpliktslagen lämnas in efter att den övre åldersgränsen

har uppnåtts eller efter att civiltjänsten redan har inletts, skall den lämnas utan prövning. Ifall sökanden för andra gången ansöker om tjänst enligt värnpliktslagen så att byte av tjänstgöringsform till civiltjänst redan en gång tidigare har godkänts på grundval av en motsvarande ansökan, skall ansökan avslås.

## 2. Ikraftträdande

Lagen föreslås träda i kraft den 1 januari 1999. Bestämmelsen om ändring av permissionsrättigheterna tillämpas från nämnda dag på alla civiltjänstepliktiga. De nya bestämmelserna om permissionsrättigheter gäller således både de civiltjänstepliktiga som första gången inleder sin tjänstgöring efter den 1 januari 1999 och de som redan har inletts sin civiltjänst före den 1 januari 1999 och som fortfarande tjänstgör nämnda dag. Änd-

ringarna skall likaså gälla de civiltjänstgörare som emellanåt avbrutit sin tjänstgöring. De ändrade bestämmelserna i 59 § 1 mom. tillämpas på de ansökningar som har anhängiggjorts efter att den föreslagna lagen har trätt i kraft. På ansökningar som anhängiggjorts före ikraftträdandet tillämpas de bestämmelser som gällde före ikraftträdandet.

## 3. Lagstiftningsordning

Avsikten med de föreslagna ändringarna är att ändra civiltjänstlagen så att permissionsrättigheterna på ett jämbördigt sätt följer de ändringar som redan stadfästs i de värnpliktigas tjänstgöringsvillkor. I propositionen ingår dessutom vissa tekniska ändringar utan större sakinhåll.

Propositionen kan till alla delar behandlas i vanlig lagstiftningsordning.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs Riksdagen följande lagförslag:

# Lag

## om ändring av civiltjänstlagen

I enlighet med riksdagens beslut *ändras* i civiltjänstlagen av den 30 december 1991 (1723/1991) 14 § 1 mom., 37 § 2 mom., 56 § 2 mom., 58 § och 59 § 1 mom., av dessa lagrum 59 § 1 mom. sådant det lyder i lag 1271/1993, som följer:

### 14 §

#### *Permission*

En civiltjänstgörare har rätt till 20 dagars personlig permission utan särskild motivering och till sex dagars faderskapsledighet i samband med ett eget barns födelse. Om en civiltjänstgörare har utmärkt sig särskilt under sin tjänstgöringstid, kan han beviljas högst 30 dagars duglighetspermission. En sådan permission räknas in i tjänstgöringstiden.

### 37 §

#### *Skyldighet till kompletterande tjänstgöring*

En värnpliktig som gör en ansökan enligt 6 § efter att han har inkallats till repetition-sövningar eller under dessa skall i första hand förordnas till kompletterande tjänstgöring inom 18 månader från det ansökan gjordes. Om verkställigheten av kompletterande tjänstgöring så kräver, kan sökanden förordnas till kompletterande tjänstgöring även efter nämnda tid om 18 månader, dock se-

nast innan skyldigheten till kompletterande tjänstgöring upphör enligt 44 § 3 mom.

## 56 §

*Sökande av ändring i beslut om utlämnande av uppgifter*

-----  
 Ändring i arbetsministeriets beslut med anledning av besvär som avses i 1 mom. kan sökas enligt förvaltningsprocesslagen (586/1996).

## 58 §

*Tillämpning av förvaltningsprocesslagen*

Utöver vad som bestäms i 53 - 56 § skall förvaltningsprocesslagen tillämpas på ändringssökande.

## 59 §

*Övergång till tjänst enligt värnpliktslagen*

Om en civiltjänstepliktig önskar fullgöra tjänst enligt värnpliktslagen, skall han ansöka om detta skriftligen hos civiltjänstcentralen. Ansökan skall godkännas utan dröjsmål, om det framgår av ansökan att den övertygelse som avses i 1 § inte längre hindrar den tjänstepliktige att fullgöra tjänst enligt värnpliktslagen och om den civiltjänstepliktige inte tidigare på grundval av en motsvarande ansökan har förordnats att övergå från civiltjänst till tjänst enligt värnpliktslagen. Ansökan får inte göras efter att civiltjänsten har inletts och inte efter utgången av det år då den civiltjänstepliktige har fyllt 28 år.

-----  
 Denna lag träder i kraft den 1 januari 1999.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

Helsingfors den 2 oktober 1998

**Republikens President**

**MARTTI AHTISAARI**

Arbetsminister *Liisa Jaakonsaari*

## Lag

### om ändring av civiltjänstlagen

I enlighet med riksdagens beslut  
ändras i civiltjänstlagen av den 30 december 1991 (1723/1991) 14 § 1 mom., 37 § 2 mom., 56 § 2 mom., 58 § och 59 § 1 mom.,  
av dessa lagrum 59 § 1 mom. sådant det lyder i lag 1271/1993, som följer:

#### Gällande lydelse

14 §

#### Permission

En civiltjänstgörare har rätt till 17 dagars personlig permission utan särskild motivering och till sex dagars faderskapsledighet i samband med ett eget barns födelse. Om en civiltjänstgörare har utmärkt sig särskilt under sin tjänstgöringstid, kan han beviljas högst 30 dagars duglighetspermission. En sådan permission räknas in i tjänstgöringstiden.

#### Föreslagen lydelse

14 §

#### Permission

En civiltjänstgörare har rätt till 20 dagars personlig permission utan särskild motivering och till sex dagars faderskapsledighet i samband med ett eget barns födelse. Om en civiltjänstgörare har utmärkt sig särskilt under sin tjänstgöringstid, kan han beviljas högst 30 dagars duglighetspermission. En sådan permission räknas in i tjänstgöringstiden.

37 §

#### Skyldighet till kompletterande tjänstgöring

En värnpliktig som gör en ansökan enligt 6 § efter att han har inkallats till repetitionsövningar eller under dessa skall förordnas till kompletterande tjänstgöring inom 18 månader från det ansökan gjordes.

En värnpliktig som gör en ansökan enligt 6 § efter att han har inkallats till repetitionsövningar eller under dessa skall *i första hand* förordnas till kompletterande tjänstgöring inom 18 månader från det ansökan gjordes. *Om verkställigheten av kompletterande tjänstgöring så kräver, kan sökanden förordnas till kompletterande tjänstgöring även efter nämnda tid om 18 månader, dock senast innan skyldigheten till kompletterande tjänstgöring upphör enligt 44 § 3 mom.*



## Gällande lydelse

## Föreslagen lydelse

## 56 §

*Sökande av ändring i beslut om utlämnande av uppgifter*


---

Ändring i arbetsministeriets beslut med anledning av besvär som avses i 1 mom. kan sökas enligt lagen om ändringssökande i förvaltningsärenden (154/50).

---

Ändring i arbetsministeriets beslut med anledning av besvär som avses i 1 mom. kan sökas enligt *förvaltningsprocesslagen* (586/1996).

## 58 §

*Tillämpning av lagen om ändringssökande i förvaltningsärenden*

Utöver vad som stadgas i 53-57 §§ tillämpas lagen om ändringssökande i förvaltningsärenden.

## 58 §

*Tillämpning av förvaltningsprocesslagen*

Utöver vad som *bestäms* i 53 - 56 § skall *förvaltningsprocesslagen* tillämpas på ändringssökande.

## 59 §

*Övergång till tjänst enligt värnpliktslagen*

Om en civiltjänstepliktig önskar fullgöra tjänst enligt värnpliktslagen, skall han ansöka om detta skriftligen hos en civiltjänstcentral. Ansökan skall godkännas utan dröjsmål, om det framgår av ansökan att den övertygelse som avses i 1 § inte längre hindrar den tjänstepliktige att fullgöra tjänst enligt värnpliktslagen. Ansökan får inte göras efter att civiltjänsten har inletts.

## 59 §

*Övergång till tjänst enligt värnpliktslagen*

Om en civiltjänstepliktig önskar fullgöra tjänst enligt värnpliktslagen, skall han ansöka om detta skriftligen hos civiltjänstcentralen. Ansökan skall godkännas utan dröjsmål, om det framgår av ansökan att den övertygelse som avses i 1 § inte längre hindrar den tjänstepliktige att fullgöra tjänst enligt värnpliktslagen *och om den civiltjänstepliktige inte tidigare på grundval av en motsvarande ansökan har förordnats att övergå från civiltjänst till tjänst enligt värnpliktslagen*. Ansökan får inte göras efter att civiltjänsten har inletts *och inte efter utgången av det år då den civiltjänstepliktige har fyllt 28 år*.

---

Denna lag träder i kraft den 1 januari 1999.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

---

