

Regeringens proposition till Riksdagen med förslag till lag om ändring av 2 och 11 f § lagen om samarbete inom företag

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

Avsikten med denna proposition är att genomföra Europeiska gemenskapens direktiv om en utvidgning av tillämpningsområdet för det så kallade företagsrådsdirektivet så, att det omfattar även Storbritannien. I propositionen föreslås att lagen om samarbete inom företag ändras så, att tillämpningsområdet för lagens bestämmelser gällande internationellt koncernsamarbete utvidgas till att

omfatta även Storbritannien och att medlemmantalet i det särskilda förhandlingsorganet utökas till aderton.

Lagen avses träda i kraft den 15 december 1999, vilket är det datum då direktivet skall genomföras även i Europeiska ekonomiska samarbetsområdets övriga medlemsstater.

ALLMÄN MOTIVERING

1. Nuläge och de viktigaste förslagen

Rådets direktiv 94/45/EG om inrättande av ett europeiskt företagsråd eller ett förfarande i gemenskapsföretag och grupper av gemenskapsföretag och grupper av gemenskapsföretag för information till och samråd med arbetstagare, nedan företagsrådsdirektivet, har utfärdats med stöd av artikel 2.2 i det avtal om socialpolitik som ansluter sig till Maastrichtavtalets protokoll om socialpolitik, och gäller därmed inte Storbritannien. Eftersom Storbritannien genom Amsterdampfördraget (FördrS 55/1999) ansluter sig till avtalet om socialpolitik har bl.a. rådets direktiv 97/74/EG om utvidgning av tillämpningsområdet för företagsrådsdirektivet till att omfatta även Förenade kungariket Storbritannien och Nordirland, nedan utvidgningsdirektivet, utfärdats. Utvidgningsdirektivet har utfärdats med stöd av artikel 100 i EG-fördraget. Finland har genomfört företagsrådsdirektivet den 22 september 1996.

Genom utvidgningsdirektivet kommer företagsrådsdirektivet att gälla Förenade kungariket Storbritannien och Nordirland (art. 1).

Det maximala antalet medlemmar i det särskilda förhandlingsorganet utökas från 17 till 18, eftersom antalet stater som ingår i tillämpningsområdet för företagsrådsdirektivet nu utökas till 18 (art. 2). Liksom företagsrådsdirektivets 13 artikel möjliggör också artikel 3 i utvidgningsdirektivet ett genomförande av direktivet även medelst ett föreverkställigheten ingånget sådant avtal om gränsöverskridande information till och samråd med arbetstagare som omfattar alla arbetstagare (art. 3). Medlemsstaterna har två år på sig att genomföra direktivet. Tiden går ut den 15 december 1999 (art. 4).

Enligt 2 § 4 mom. lagen om samarbete inom företag (725/1978), nedan samarbetslagen, tillämpas bestämmelserna om nationellt koncernsamarbete på koncernsamarbete i Finland och bestämmelserna om internationellt koncernsamarbete inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet med undantag för Storbritannien. Enligt 11 f § samarbetslagen skall det särskilda förhandlingsorganet ha minst tre och högst 17 medlemmar. Enligt den ändring av samarbetslagen (614/1996) som gällde genomförandet av

företagsrådsdirektivet tillämpas samarbetslagen inte på de koncerner som före lagens ikraftträdande har ingått avtal, som gäller hela personalen, om övernationell växelverkan mellan ledning och personal i en koncern.

För att direktivet skall kunna genomföras föreslås med stöd av vad som anförts ovan att 2 § 4 mom. samarbetslagen ändras så, att lagens tillämpningsområde utvidgas till att omfatta Storbritannien. Dessutom bör 11 f § 1 mom. ändras så att medlemsantalet i det särskilda förhandlingsorganet utökas till 18.

2. Propositionens verkningar

Det kan uppskattas att utvidgningen av företagsrådsdirektivets tillämpningsområde till att omfatta Storbritannien skulle komma att innebära att företagsrådsdirektivet gäller ytterligare ca 200 företag inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet, av vilka 110 har sin hemort i Storbritannien.

Propositionen medför inte några betydande ekonomiska verkningar för företagen.

DETALJMOTIVERING

1. Lagen om samarbete inom företag

2 §. *Tillämpningsområde.* Enligt den gällande bestämmelsen innefattar det internationella koncernsamarbetet inte Storbritannien. Därför föreslås att tillämpningsområdet för bestämmelsen utvidgas i detta avseende.

11 f §. *Särskilt förhandlingsorgan vid internationellt koncernsamarbete.* Enligt den nuvarande bestämmelsen har det särskilda förhandlingsorganet högst 17 medlemmar. Därför föreslås att det maximala antalet medlemmar, i enlighet med direktivet, utökas till 18.

2. Ikraftträdande

Lagen avses träda i kraft den 15 december 1999, vilket är det datum då utvidgningsdirektivet skall genomföras även i de övriga

medlemsstaterna inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet. Samarbetslagens bestämmelser om internationellt koncernsamarbete skulle dock inte tillämpas på de koncerner, som enligt den föreslagna lagen kommer att inbegripas i samarbetslagens tillämpningsområde och som vid den föreslagna lagens ikraftträdande har ett hela personalen gällande avtal om övernationell växelverkan mellan koncernens ledning och personal.

3. Beredningen av propositionen

Förslagen till ändringar i samarbetslagen har beretts som tjänsteuppdrag vid arbetsministeriet. Arbetsmarknadsparterna har inte haft något att invända mot förslagen.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs Riksdagen följande lagförslag:

Lag

om ändring av 2 och 11 f § lagen om samarbete inom företag

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen den 22 september 1978 om samarbete inom företag (725/1978) 2 § 4 mom.
och 11 f § 1 mom., sådana de lyder i lag 614/1996, som följer:

2 §

Tillämpningsområde

Om koncernsamarbete bestäms i 11 b—
—11 g §. Bestämmelserna om nationellt
koncernsamarbete tillämpas på koncernsam-
arbete i Finland och bestämmelserna om
internationellt koncernsamarbete inom Euro-
peiska ekonomiska samarbetsområdet. Be-
stämmelserna om internationellt koncern-
samarbete tillämpas också på en utanför Eu-
ropeiska ekonomiska samarbetet stående
koncerns företag och verksamheten inom
samarbetsområdet, om koncernen i denna
sak har utsett ett finskt företag till sin före-
trädare eller, om någon företrädare inte har
utsetts, ett finskt företag sysselsätter det stör-
sta antalet av koncernens arbetstagare inom
Europeiska ekonomiska samarbetsområdet.

11 f §

*Särskilt förhandlingsorgan vid internationellt
koncernsamarbete*

Det särskilda förhandlingsorganet har till
uppgift att förhandla med koncernens led-
ning om ordnandet av internationellt kon-
cernsamarbete. Avtalet härom skall godkän-
nas av förhandlingsorganets majoritet. Det
särskilda förhandlingsorganet sammanträder
med koncernens ledning på kallelse av led-
ningen. Initiativet kan komma från antingen
koncernens ledning eller koncernens perso-
nal enligt 11 c §. Det särskilda förhandlings-
organet har minst tre och högst 18 medlem-
mar.

Denna lag träder i kraft den 15 december
1999. Bestämmelserna om internationellt
koncernsamarbete i lagen om samarbete in-
om företag tillämpas dock inte på de i denna
lag avsedda koncerner som när denna lag
träder i kraft har ett hela personalen gällande
avtal om övernationell växelverkan mellan
ledning och personal i koncernen.

Helsingfors den 22 oktober 1999

Republikens President

MARTTI AHTISAARI

Minister *Maija Rask*

Lag

om ändring av 2 och 11 f § lagen om samarbete inom företag

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen den 22 september 1978 om samarbete inom företag (725/1978) 2 § 4 mom. och 11 f § 1 mom., sådana de lyder i lag 614/1996, som följer:

Gällande lydelse

2 §

Tillämpningsområde

Om koncernsamarbete stadgas i 11 b — 11 g §§. Stadgandena om nationellt koncernsamarbete tillämpas på koncernsamarbete i Finland och stadgandena om internationellt koncernsamarbete inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet med undantag för Förenade konungariket Storbritannien och Nordirland. Det område inom vilket stadgandena om internationellt koncernsamarbete skall tillämpas kallas nedan Europeiska ekonomiska samarbetsområdet. Stadgandena om internationellt koncernsamarbete tillämpas också på en utanför Europeiska ekonomiska samarbetsområdet stående koncerns företag och verksamheter inom samarbetsområdet, om koncernen i denna sak har utsett ett finskt företag till sin företrädare eller, om någon företrädare inte har utsetts, ett finskt företag sysselsätter det största antalet av koncernens arbetstagare inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet.

Föreslagen lydelse

2 §

Tillämpningsområde

Om koncernsamarbete bestäms i 11 b — 11 g §. Bestämmelserna om nationellt koncernsamarbete tillämpas på koncernsamarbete i Finland och bestämmelserna om internationellt koncernsamarbete inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet. Bestämmelserna om internationellt koncernsamarbete tillämpas också på en utanför Europeiska ekonomiska samarbetet stående koncerns företag och verksamheten inom samarbetsområdet, om koncernen i denna sak har utsett ett finskt företag till sin företrädare eller, om någon företrädare inte har utsetts, ett finskt företag sysselsätter det största antalet av koncernens arbetstagare inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet.

Gällande lydelse

11 f §

*Särskilt förhandlingsorgan vid internationellt
koncernsamarbete*

Det särskilda förhandlingsorganet har till uppgift att förhandla med koncernens ledning om ordnandet av internationellt koncernsamarbete. Avtalet härom skall godkännas av förhandlingsorganets majoritet. Det särskilda förhandlingsorganet sammanträder med koncernens ledning på kallelse av ledningen. Initiativet kan komma från antingen koncernens ledning eller koncernens personal enligt 11 c §. Det särskilda förhandlingsorganet har minst tre och högst 17 medlemmar.

Föreslagen lydelse

11 f §

*Särskilt förhandlingsorgan vid internationellt
koncernsamarbete*

Det särskilda förhandlingsorganet har till uppgift att förhandla med koncernens ledning om ordnandet av internationellt koncernsamarbete. Avtalet härom skall godkännas av förhandlingsorganets majoritet. Det särskilda förhandlingsorganet sammanträder med koncernens ledning på kallelse av ledningen. Initiativet kan komma från antingen koncernens ledning eller koncernens personal enligt 11 c §. Det särskilda förhandlingsorganet har minst tre och högst 18 medlemmar.

Denna lag träder i kraft den 15 december 1999. Bestämmelserna om internationellt koncernsamarbete i lagen om samarbete inom företag tillämpas dock inte på de i denna lag avsedda koncerner som när denna lag träder i kraft har ett hela personalen gällande avtal om övernationell växelverkan mellan ledning och personal i koncernen.
