

Regeringens proposition till Riksdagen med förslag till lagar om ändring av lagen om sociala företag samt 7 kap. 9 och 11 § i lagen om offentlig arbetskraftsservice

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås att lagen om sociala företag och lagen om offentlig arbetskraftsservice skall ändras. Avsikten är att det nuvarande villkoret för registreringen av företag som sociala företag enligt vilket andelen sysselsatta handikappade och långtidsarbetslösa skall uppgå till 30 procent av de

anställda skall mildras. Det maximala beloppet av den förhöjda lönesubvention som beviljas sociala företag höjs och den maximala tiden för utbetalning av högsta förhöjda lönesubvention förlängs.

Lagarna avses träda i kraft våren 2007.

MOTIVERING

1. Nuläge och föreslagna ändringar

1.1. Allmänt

Lagen om sociala företag (1351/2003) och ändringarna i den lagstiftning som gäller stöd som beviljas arbetsgivarna trädde i kraft från och med ingången av år 2004. Syftet med lagstiftningen om sociala företag är att skapa nya arbetstillfällen för i synnerhet arbetslösa handikappade och långtidsarbetslösa för att största delen av dem genom den arbetserfarenhet och beredskap för arbetsmarknaden anställningen ger skall få bättre möjligheter än tidigare att inträda på den öppna arbetsmarknaden.

Sociala företag införs i det register över sociala företag som upprätthålls av arbetsministeriet. I registret fanns i början av december detta år 72 sociala företag som vid registreringstillfället hade sammanlagt 371 arbetstagar. Av arbetstagar var 135 handikappade, 44 långtidsarbetslösa och 4 sådana handikappade för vilkas sysselsättande kommunen betalar stöd till arbetsgivaren enligt 27 d § 3 mom. i socialvårdslagen (710/1982). Antalet sociala företag har på senare tid ökat, men de

nya sociala företagen är med hänsyn till antalet arbetstagar små. Under det senaste halvåret har 26 nya företag registrerats, men antalet handikappade och långtidsarbetslösa som är anställda i företagen har ökat med endast 33.

Riksdagen förutsatte vid sitt godkännande av regeringens proposition med förslag till lag om sociala företag och vissa lagar som har samband med den (RP 132/2003 rd) att regeringen lämnar en redogörelse om resultaten av uppföljningen och utvärderingen av lagstiftningen till arbetslivs- och jämställdhetsutskottet i början av 2006 (RSv 130/2003 rd). Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet fick i juni 2006 en skriftlig redogörelse från ministeriet om lagens verkställighet och hur lagen fungerat (MINU 10/2006 rd). Utskottet gav den 28 september 2006 sitt utlåtande på basis av utredningen (AjUB 15/2006) i vilket utskottet omfattar de synpunkter som framförs i ministeriets utredning med vissa preciseringar och anmärkningar. De viktigaste förslagen till förbättringar i fråga om de sociala företagen och bestämmelserna om dem var en höjning av lönesubventionen, mera förutsägbara lönesubventioner, mera lättillgänglig finansiering, utveckling av projekt-

stödet, användning av sociala kriterier vid offentlig upphandling, möjlighet för sociala företag att få ersättning för vidareplacering av en arbetstagare, lättare identifierbara sociala företag och utvidgning av målgrupperna för lagen. Utskottet betonade dessutom behovet av att bereda lagändringar och av att sätta dem i kraft i brådskande ordning.

Denna proposition är en del av ett en större helhet genom vilken de av de nämnda förbättringsförslagen verkställs som det är möjligt att genomföra snabbt. Som en del av denna helhet utfärdar statsrådet en förordning genom vilken de sysselsättningspolitiska projektstöden ersätts med sysselsättningspolitiska bidrag och de sociala företagens maximala andel av bidraget höjs till 75 procent av de godtagbara kostnaderna. Avsikten är dessutom att utveckla stödstrukturen med tanke på de sociala företagen så att företagen skall kunna få sakkunnetjänster som behövs för grundandet och etableringen av företagen från t.ex. nyföretagarcentralerna. Statsrådet utfärdar en förordning om ändring av 23 § i förordningen om offentlig arbetskraftsservice i vilken ingår en bestämmelse om att sociala företag har möjlighet att avtala med den som anordnar arbetet om ersättning för förmedling av arbete för handikappade eller långtidsarbetslösa utanför det sociala företaget. För att trygga tillräckliga lönesubventioner och deras förutsägbarhet kommer anslagen till de sociala företagen att kvoterats särskilt vid den regionala fördelningen av sysselsättningsanslagen för år 2007. För att underlätta erhållandet av finansiering vidtar handels- och industriministeriet åtgärder för en justering av principerna för beviljande av stöd till företagen så att de sociala företagen kan beviljas förhöjning av de normala stöden inom gränserna för de maximala stödbelopp som fastställs i författningarna.

1.2. Lagen om sociala företag

Den reviderade lagstiftningen om arbetsmarknads- och sysselsättningsstöd trädde i kraft den 1 januari 2006. Genom den sammanslogs sysselsättningsstödet och det sammansatta stödet till arbetsgivaren till det som numera är lönesubvention. Sysselsättningsstöd eller sammansatt stöd som beviljats i en-

lighet med de tidigare bestämmelserna kan dock betalas ut fram till slutet av år 2007. Därutöver samlades bestämmelserna om förutsättningarna för beviljande av lönesubvention och anslutande definitioner i lagen om offentlig arbetskraftsservice (1295/2002). I lagen om sociala företag föreslås tekniska ändringar i 1 § 2 mom. 2 punkten, 3 § 2 mom. och 5 § 1 mom. på grund av den aktuella revideringen. I 5 § 5 mom. görs inte några ändringar.

Det viktigaste kännetecknet på ett socialt företag är andelen sysselsatta, som skall utgöra 30 procent av företagets samtliga anställda. Till andelen sysselsatta räknas handikappade, långtidsarbetslösa och handikappade i verksamhet i sysselsättnings syfte för handikappade enligt 27 d § 3 mom. i socialvårdslagen på det sätt som närmare föreskrivs i 5 § i lagen om sociala företag. Paragrafen i fråga förutsätter att de arbetstagare som inräknas i andelen sysselsatta har använt arbete av en arbetskraftsbyrå. Kravet gäller såväl sysselsättning understödd med lönesubvention och av kommunen betalt stöd som anställning utan offentligt stöd. Kravet på att den arbetssökande särskilt skall anvisas arbete har enligt utredningarna gjort att valet och anställningen av arbetstagare har blivit onödigt omständligt. Det föreslås att man avstår från detta krav och att motsvarande ändringar görs i 5 § 2—4 mom. Efter ändringen skall ett socialt företag vid beräkningen av andelen sysselsatta kunna ta med alla handikappade och långtidsarbetslösa som har varit arbetssökande på det sätt som definieras i lagen (1 § 2 mom.). Då det gäller de handikappade som sysselsätts med stöd av socialvårdslagen förutsätts inte längre registrering som arbetssökande. Det är också i fortsättningen arbetskraftsbyrån som skall fatta beslut om beviljande av lönesubvention.

1.3. Lagen om offentlig arbetskraftsservice

Det maximala beloppet för lönesubvention som betalas till ett socialt företag fastställs i enlighet med 7 kap. 9 § i lagen om offentlig arbetskraftsservice, och avviker därmed inte från det maximala beloppet för lönesubvention som beviljas andra arbetsgivare som er-

bjuder sysselsättning. Lönesubvention kan beviljas som grundstöd, vars belopp år 2007 uppgår till ca 514 euro i månaden, eller som förhöjd lönesubvention, vars motsvarande maximibelopp är 822 euro. För lönekostnaderna för svårssysselsatta personer kan beviljas högsta förhöjda lönesubvention, vars maximibelopp är 976 euro i månaden. En svårssysselsatt är en person som har fått arbetslöshetsdagpenning för maximitiden eller arbetsmarknadsstöd för minst 500 dagar på basis av arbetslöshet. För att lönesubvention skall beviljas till fullt belopp förutsätts att arbetstiden i det arbetsförhållande som understöds är minst 85 procent av den ordinarie arbetstiden i branschen. Kravet i fråga om arbetstid tillämpas dock inte när det gäller högsta förhöjda lönesubvention.

Arbetsministeriet har med hjälp av ett urval av sociala företag rätt ut vilka löner som betalas till dem som är avlönade med lönesubvention. Lönerna varierade mellan ca 1 400 euro och 2 400 euro i månaden. De anställda är dels mycket lågproduktiva arbetstagare som får begynnelselön, dels yrkesskickliga arbetstagare vars produktivitet är nedsatt på grund av t.ex. handikapp. Utöver lönen måste företagen betala arbetsgivarens lagstadgade avgifter. Det står klart att lönesubventionens nivå i förhållande till lönenivån och den höga andelen sysselsatta i många fall är otillräcklig.

På dessa grunder föreslås att den lönesubvention som beviljas sociala företag för anställning av handikappade och långtidsarbetslösa ändras så att subventionen beviljas för 50 procent av lönekostnaderna, dock högst 1 300 euro i månaden.

De sociala företagens rätt att sträva efter ekonomisk vinst eller utdelning av rörelsevinst är inte begränsad. Därmed tillämpas Europeiska unionens bestämmelser om statligt stöd. Arbetsministeriet har från och med 1995 tillämpat det av kommissionen godkända programmet för sysselsättningsstöd (Nr 115/95, 24.3.1995, SG(95) D/3697). Enligt programmet skall stödintensiteten i fråga om den lönesubvention som beviljas ett företag utgöra 25—50 procent av lönekostnaderna. Den stödnivå som föreslås i propositionen uppfyller villkoren i det stödprogram som kommissionen har godkänt.

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet förutsatte i sitt utlåtande att också möjligheterna att betala högsta förhöjda lönesubvention till sociala företag under en längre tid än för närvarande skulle utredas. I annat fall blir stödssystemet så tillvida inkonsekvent, att det gynnar korta arbetsförhållanden och att arbetstagare ersätts med personer för vilken arbetsgivaren får högre stöd. Det föreslås därför att maximitiden för utbetalning av högsta förhöjda lönesubvention förlängs från ett år till två år i fråga om alla svårssysselsatta personer. Enligt 7 kap. 11 § 3 mom. 3 punkten i den gällande lagen är lönesubvention under två års tid möjlig endast om den svårssysselsatta som anställs med stödet dessutom är handikappad.

2. Konsekvenser

Det viktigaste syftet med propositionen är att förbättra möjligheterna att grunda sociala företag och öka möjligheterna att få anställning i dessa företag samt att göra anställningen av handikappade och svårssysselsatta smidigare. Målet är att antalet anställda i sociala företag år 2008 skall uppgå till minst det dubbla antalet handikappade och långtidsarbetslösa jämfört med nuläget. Då skulle lönesubvention betalas för uppskattningsvis 250 arbetstagares lönekostnader.

Den ökade lönesubventionens belopp är ca 478 euro i månaden. Beloppet av högsta förhöjda lönesubvention ökar på motsvarande sätt till ca 460 euro under det andra året lönesubventionen utbetalas. Tilläggsutgiften för statens vidkommande för de nya besluten om lönesubvention uppgår till allra högst 5 700 euro och i fråga om svårssysselsatta 5 520 euro för det andra lönesubventionsåret. Därmed innebär utgiftsökningen för lönesubvention på kort sikt några hundra tusen euro om året. Inbesparingar i utgifterna för utkomstskyddet för arbetslösa och för bostads- och utkomststöd innebär i stället minskade kostnader.

Ändringarna kräver inte några tilläggsanslag, utan förhöjningen av lönesubventionen kan genomföras så, att sysselsättningsåtgärderna inriktas på företagen i enlighet med linjedragningarna för arbetskraftspolitiken och den s.k. tillfälliga arbetsmarknaden.

Enligt arbetsministeriets utredning till riksdagens arbetslivs- och jämställdhetsutskott har de stödformer de sociala företagen erbjuder inte snedvridit konkurrensen. De sociala företagen är få till antalet och de är i huvudsak s.k. mikroföretag. Statligt stöd beviljas inte för kostnader för den egentliga affärsverksamheten. Lönesubvention förhöjd med tilläggsstöd beviljas som ersättning för arbetstagarens nedsatta produktivitet. Därmed bedöms de föreslagna ändringarna inte ha några konsekvenser för konkurrensen mellan företagen eller i anslutning till företagsekonomi.

3. Beredningen av propositionen

Propositionen har beretts som tjänsteuppdrag vid arbetsministeriet.

Som grund för ministeriets utredning till riksdagen gjordes en omfattande uppföljningsundersökning (Funktionsduglighet och verkställighet beträffande lagen om sociala företag, Arbetsministeriet, Työpoliittinen tutkimus 307). Undersökningen och utredningen har behandlats i den arbetsgrupp som handhar uppföljningen av lagen om sociala företag. I den ingår representanter för de viktigaste intressegrupperna med tanke på de

sociala företagens företagsverksamhet. Utlåtande om de framlagda förslagen har begärts särskilt från handels- och industriministeriet, social- och hälsovårdsministeriet och finansministeriet.

Något särskilt utlåtande har inte begärts om regeringspropositionen, eftersom olika intressegrupper i stor utsträckning redan har hörts under såväl den beredning som nämns ovan som i arbetslivs- och jämställdhetsutskottet med tanke på utskottets utlåtande (AjUB 15/2006 rd).

4. Ikraftträdande

Lagarna avses träda i kraft våren 2007.

De lönesubventioner som beviljats innan lagen träder i kraft och de sysselsättningsstöd och sammansatta stöd som beviljats med stöd av tidigare gällande lagstiftning betalas fram till stödperiodens utgång i enlighet med stödbeslutet. Om det i fråga om ett stöd som beviljats innan lagen träder i kraft fattas ett beslut om fortsatt utbetalning av lönesubvention, tillämpas de nya bestämmelserna om lönesubvention.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs Riksdagen följande lagförslag:

Lagförslagen

1.

Lag**om ändring av lagen om sociala företag**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 30 december 2003 om sociala företag (1351/2003) 1 § 2 mom. 2 punkten, 3 § 2 mom. och 5 § som följer:

1 §

Lagens syfte och definitioner

I denna lag avses med

2) *långtidsarbetslösa* arbetstagare som innan anställningsförhållandet började har varit arbetslös arbetssökande enligt 1 kap. 7 § 1 mom. 5 och 12 punkten i lagen om offentlig arbetskraftsservice (1295/2002).

3 §

Stödjande av sociala företag

Om lönesubvention som beviljas sociala företag föreskrivs i lagen om offentlig arbetskraftsservice.

5 §

Andelen sysselsatta

Till andelen sysselsatta räknas handikappade och långtidsarbetslösa den tid för vilken lönesubvention betalas till arbetsgivaren för den handikappades eller långtidsarbetslösas lönekostnader.

Vid beräkningen av andelen sysselsatta jämföras med handikappade sådana handikappade i verksamhet i sysselsättnings syfte för handikappade enligt 27 d § 3 mom. i socialvårdslagen (710/1982) för vilkas syssel-

sättande kommunen betalar stöd till arbetsgivaren.

En handikappad eller långtidsarbetslös för vars lönekostnader inte betalas lönesubvention räknas till andelen sysselsatta den tid för vilken arbetsgivaren är skyldig att betala lön till den handikappade, den långtidsarbetslösa dock högst ett år.

En handikappad för vars sysselsättande arbetsgivaren har fått stöd av kommunen på den grund som avses i 2 mom., jämföras när stödet har tagit slut vid beräkningen av andelen sysselsatta med en handikappad den tid för vilken arbetsgivaren är skyldig att betala lön till den handikappade.

Andelen sysselsatta skall alltid inkludera i 1 eller 3 mom. avsedda arbetstagare. Vid beräkningen av andelen sysselsatta beaktas de arbetstagare vilkas ordinarie arbetstid är mer än 75 procent av maximiarbetstiden i branschen. I fråga om handikappade räknas till andelen sysselsatta dock de arbetstagare vilkas ordinarie arbetstid är minst 50 procent av maximiarbetstiden i branschen.

Denna lag träder i kraft den 200 .

Vid tillämpningen av 5 § 1 och 3 mom. i denna lag jämföras med lönesubvention sådant sysselsättningsstöd som har beviljats för lönekostnader med stöd av de bestämmelser som upphävts genom lagen om ändring av lagen om offentlig arbetskraftsservice (1216/2005) och sådant sammansatt stöd som har beviljats med stöd av de bestämmelser som upphävts genom lagen om ändring av lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1217/2005). Till andelen sysselsatta enligt

5 § 1 mom. räknas fram till utgången av år 2007 utöver handikappade och långtidsarbetslösa även övriga sysselsatta för vilkas lönekostnader betalas sammansatt stöd inom ramen för försöket med sammansatt stöd en-

ligt 7 kap. 11 §, som upphävts genom den sistnämnda ändringen av lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

2.

Lag

om ändring av 7 kap. 9 och 11 § i lagen om offentlig arbetskraftsservice

I enlighet med riksdagens beslut *ändras* i lagen av den 30 december 2002 om offentlig arbetskraftsservice (1295/2002) 7 kap. 9 § 2 mom. och 11 § 3 mom. 3 punkten, sådana de lyder i lag 1216/2005, som följer:

7 kap.

Främjande av sysselsättning med hjälp av sysselsättningsanslag

9 §

Sysselsättningsstödet belopp

Sysselsättningsstödet tilläggsdel är högst 60 procent av sysselsättningsstödet grunddel. När kommunen sysselsätter på grundval av sysselsättningskyldigheten har den rätt att som lönesubventionens tilläggsdel få 60 procent av sysselsättningsstödet grunddel. Sociala företag kan få lönesubventionen förhöjd med en tilläggsdel för sysselsättning av handikappade och långtidsarbetslösa så att sysselsättningsstödet grunddel och tilläggs-

del till sitt sammanlagda belopp är 50 procent av lönekostnaderna, dock högst 1 300 euro i månaden.

11 §

Sysselsättningsstödet varaktighet

Med avvikelse från 1 och 2 mom. kan lönesubvention beviljas för sociala företag som avses i lagen om sociala företag

3) för högst 24 månader i sänder per person som högsta förhöjda lönesubvention.

Denna lag träder i kraft den 200 .
På stödbeslut som fattas innan lagen träder

i kraft tillämpas de bestämmelser som gällde när stödet beviljades. Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

Helsingfors den 22 december 2006

Republikens President

TARJA HALONEN

Arbetsminister Tarja Filatov

1.

Lag**om ändring av lagen om sociala företag**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 30 december 2003 om sociala företag (1351/2003) 1 § 2 mom. 2 punkten, 3 § 2 mom. och 5 § som följer:

Gällande lydelse

1 §

Lagens syfte och definitioner

I denna lag avses med

2) *långtidsarbetslösa* arbetstagare som innan anställningsförhållandet började har varit arbetslös arbetssökande enligt 1 kap. 7 § 1 mom. 5 punkten lagen om offentlig arbetskraftsservice (1295/2002) eller 7 kap. 6 § 1 mom. 1 och 2 punkten lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002).

3 §

Stödjande av sociala företag

Angående sysselsättningsstöd som beviljas sociala företag föreskrivs i lagen om offentlig arbetskraftsservice. *Bestämmelser om sammansatt stöd ingår i nämnda lag och i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.*

5 §

Andelen sysselsatta

Till andelen sysselsatta räknas handikappade och långtidsarbetslösa den tid för vilken sysselsättningsstöd eller sammansatt stöd betalas för den handikappades eller långtidsarbetslösas lönekostnader.

Föreslagen lydelse

1 §

Lagens syfte och definitioner

I denna lag avses med

2) *långtidsarbetslösa* arbetstagare som innan anställningsförhållandet började har varit arbetslös arbetssökande enligt 1 kap. 7 § 1 mom. 5 och 12 punkten i lagen om offentlig arbetskraftsservice (1295/2002).

3 §

Stödjande av sociala företag

Om lönesubvention som beviljas sociala företag föreskrivs i lagen om offentlig arbetskraftsservice.

5 §

Andelen sysselsatta

Till andelen sysselsatta räknas handikappade och långtidsarbetslösa den tid för vilken *lönesubvention betalas till arbetsgivaren* för den handikappades eller långtidsarbetslösas lönekostnader.

Gällande lydelse

Vid beräkningen av andelen sysselsatta jämförs med handikappade sådana handikappade i verksamhet i sysselsättnings syfte för handikappade enligt 27 d § 3 mom. socialvårdslagen (710/1982) som arbetskraftsbyrån anvisar arbete och för vilkas sysselsättande kommunen betalar stöd till arbetsgivaren.

En handikappad eller långtidsarbetslös som arbetskraftsbyrån anvisar arbete, och för vars lönekostnader inte betalas sysselsättningsstöd eller sammansatt stöd, räknas till andelen sysselsatta den tid för vilken arbetsgivaren är skyldig att betala lön till den handikappade, den långtidsarbetslösa dock högst ett år.

En handikappad som arbetskraftsbyrån anvisar arbete och för vars sysselsättande arbetsgivaren har fått stöd av kommunen på den grund som avses i 2 mom., jämförs när stödet har tagit slut vid beräkningen av andelen sysselsatta med en handikappad som arbetskraftsbyrån anvisar arbete den tid för vilken arbetsgivaren är skyldig att betala lön till den handikappade.

Andelen sysselsatta skall alltid inkludera i 1 eller 3 mom. avsedda arbetstagare. Vid beräkningen av andelen sysselsatta beaktas de arbetstagare vilkas ordinarie arbetstid är mer än 75 procent av maximiarbetstiden i branschen. I fråga om handikappade räknas till andelen sysselsatta dock de arbetstagare vilkas ordinarie arbetstid är minst 50 procent av maximiarbetstiden i branschen.

Föreslagen lydelse

Vid beräkningen av andelen sysselsatta jämförs med handikappade sådana handikappade i verksamhet i sysselsättnings syfte för handikappade enligt 27 d § 3 mom. i socialvårdslagen (710/1982) för vilkas sysselsättande kommunen betalar stöd till arbetsgivaren.

En handikappad eller långtidsarbetslös för vars lönekostnader inte betalas lönesubvention räknas till andelen sysselsatta den tid för vilken arbetsgivaren är skyldig att betala lön till den handikappade, den långtidsarbetslösa dock högst ett år.

En handikappad för vars sysselsättande arbetsgivaren har fått stöd av kommunen på den grund som avses i 2 mom., jämförs när stödet har tagit slut vid beräkningen av andelen sysselsatta med en handikappad den tid för vilken arbetsgivaren är skyldig att betala lön till den handikappade.

Andelen sysselsatta skall alltid inkludera i 1 eller 3 mom. avsedda arbetstagare. Vid beräkningen av andelen sysselsatta beaktas de arbetstagare vilkas ordinarie arbetstid är mer än 75 procent av maximiarbetstiden i branschen. I fråga om handikappade räknas till andelen sysselsatta dock de arbetstagare vilkas ordinarie arbetstid är minst 50 procent av maximiarbetstiden i branschen.

Denna lag träder i kraft den 200 .

Vid tillämpningen av 5 § 1 och 3 mom. i denna lag jämförs med lönesubvention sådant sysselsättningsstöd som har beviljats för lönekostnader med stöd av de bestämmelser som upphävts genom lagen om ändring av lagen om offentlig arbetskraftsservice (1216/2005) och sådant sammansatt stöd som har beviljats med stöd av de bestämmelser som upphävts genom lagen om ändring av lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1217/2005). Till andelen sysselsatta enligt 5 § 1 mom. räknas fram till utgången av år 2007 utöver handikappade och långtidsarbetslösa även övriga sysselsatta för vilkas lönekostnader betalas sammansatt stöd inom ramen för försöket med

sammansatt stöd enligt 7 kap. 11 §, som upphävts genom den sistnämnda ändringen av lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

2.

Lag**om ändring av 7 kap. 9 och 11 § i lagen om offentlig arbetskraftsservice**

I enlighet med riksdagens beslut *ändras* i lagen av den 30 december 2002 om offentlig arbetskraftsservice (1295/2002) 7 kap. 9 § 2 mom. och 11 § 3 mom. 3 punkten, sådana de lyder i lag 1216/2005, som följer:

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

7 kap.

7 kap.

Främjande av sysselsättning med hjälp av sysselsättningsanslag

Främjande av sysselsättning med hjälp av sysselsättningsanslag

9 §

9 §

*Sysselsättningsstödet belopp**Sysselsättningsstödet belopp*

Sysselsättningsstödet tilläggsdel är högst 60 procent av sysselsättningsstödet grunddel. När kommunen sysselsätter på grundval av sysselsättningskyldigheten har den rätt att som lönesubventionens tilläggsdel få 60 procent av sysselsättningsstödet grunddel.

Sysselsättningsstödet tilläggsdel är högst 60 procent av sysselsättningsstödet grunddel. När kommunen sysselsätter på grundval av sysselsättningskyldigheten har den rätt att som lönesubventionens tilläggsdel få 60 procent av sysselsättningsstödet grunddel. *Sociala företag kan få lönesubventionen förhöjd med en tilläggsdel för sysselsättning av handikappade och långtidsarbetslösa så att sysselsättningsstödet grunddel och tilläggsdel till sitt sammanlagda belopp är 50 procent av lönekostnaderna, dock högst 1 300 euro i månaden.*

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

11 §

Sysselsättningsstödet varaktighet

 Med avvikelse från 1 och 2 mom. kan lönesubvention beviljas för sociala företag som avses i lagen om sociala företag

3) för högst 24 månader i sänder per person som högsta förhöjda lönesubvention, om den som anställs med stödet är handikappad.

11 §

Sysselsättningsstödet varaktighet

 Med avvikelse från 1 och 2 mom. kan lönesubvention beviljas för sociala företag som avses i lagen om sociala företag

3) för högst 24 månader i sänder per person som högsta förhöjda lönesubvention.

 Denna lag träder i kraft den 200 .

På stödbeslut som fattas innan lagen träder i kraft tillämpas de bestämmelser som gällde när stödet beviljades.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.
