

Hallituksen esitys Eduskunnalle laiksi työttömyysturvalain muuttamisesta

ESITYKSEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työttömyysturvalakia. Ehdotetut muutokset liittyvät muutosturvan laajentamiseen koskemaan lomautettuja sekä nykyistä laajemmin määräaikaista työntekijöitä. Samalla selkiytettäisiin työllistymisohjelmallista ja sen uusimista koskevia säännöksiä.

Omaehtoisen ammatillisen koulutuksen ajalta maksettavan koulutuspäivärahan saamisen edellytyksenä on, että hakija on saanut koulutusta edeltävän 12 kuukauden aikana työttömyyspäivärahaa tai työmarkkinatukea vähintään 65 päivältä. Esityksessä ehdote-

taan, että koulutuspäivärahaa voitaisiin maksaa heti omavastuuajan jälkeen ilman 65 päivän odotusaikaa. Samalla ehdotetaan, että koulutuspäivärahaa saisi vain sellaisen koulutuksen ajalta, josta on sovittu työnhakijan työnhakusuunnitelmassa.

Ehdotetut muutokset ovat osa hallituksen elvytystoimenpiteitä. Niillä pyritään edistämään taantuman johdosta työttömäksi jäävien työllistymistä ja parantamaan heidän mahdollisuuksiaan osallistua koulutukseen.

Laki on tarkoitettu tulemaan voimaan 1 päivänä heinäkuuta 2009.

SISÄLLYSLUETTELO

ESITYKSEN PÄÄASIAALLINEN SISÄLTÖ.....	1
SISÄLLYSLUETTELO.....	2
YLEISPERUSTELUT	3
1. Nykytila.....	3
1.1. Työllistymisohjelma	3
1.2. Työllistymisohjelmallisä	3
1.3. Työttömyyspäivärahan perusteena oleva palkka.....	4
2. Ehdotetut muutokset.....	4
3. Esityksen vaikutukset.....	5
4. Asian valmistelu.....	5
5. Riippuvuus muista esityksistä	5
YKSITYISKOHTAISET PERUSTELUT	6
1. Lakiehdotuksen perustelut	6
5 luku. Työttömyyspäivärahan saamisen edellytykset	6
6 luku. Työttömyyspäivärahan määrä ja kesto.....	6
10 luku. Koulutuspäivärahaa koskevat säännökset.....	7
11 luku. Toimeenpanoa koskevat säännökset	8
2. Voimaantulo.....	8
3. Suhde perustuslakiin ja säätämisyjärjestys.....	8
LAKIEHDOTUS	9
työttömyysturvalain muuttamisesta	9
LIITE.....	12
RINNAKKAISTEKSTI.....	12
työttömyysturvalain muuttamisesta	12

YLEISPERUSTELUT

1. Nykytila

1.1. Työllistymisohjelma

Muutosturvalla tarkoitetaan toimintamallia, jonka avulla irtisanottu tai työttömyysuhanalainen työntekijä pyritään työllistämään uudelleen mahdollisimman nopeasti. Muutosturva muodostuu yksilöllisestä suunnitelmasta (*työllistymisohjelma*), suunnitelmassa sovitusta palveluista ja toimenpiteistä sekä mahdollisista muista ammatillisista valmiuksista kehittävästä palveluista ja toimenpiteistä. Työttömyyspäivärahaan maksettava työllistymisohjelmallisä on osa muutosturvaa.

Työllistymisohjelmaan on oikeus työnhakijalla, jonka työnantaja on irtisanonut taloudellisilla tai tuotannollisilla perusteilla ja jolle ennen irtisanomisajan päättymistä kertyisi yhteensä vähintään kolmen vuoden mittainen työhistoria saman tai eri työnantajien työssä. Oikeus työllistymisohjelmaan on lisäksi työnhakijalla, joka on työsuhteen päättyessä ollut määräaikaisessa työsuhteessa samaan työnantajaan keskeytyksittä vähintään kolme vuotta tai määräaikaisissa työsuhteissa samaan työnantajaan yhteensä vähintään 36 kuukautta viimeksi kuluneen 42 kuukauden aikana.

Taloudellisilla tai tuotannollisilla perusteilla irtisanottuun rinnastetaan työnhakija, joka on irtisanonut työ sopimuksensa työ sopimuslain (55/2001) 5 luvun 7 §:n mukaisesti lomautuksen kestettyä yhdenjaksoisesti vähintään 200 päivää.

Työllistymisohjelma on laadittava viipymättä, kun työllistymisohjelmaan oikeutettu työnhakija sitä pyytää. Työnhakijalla ei ole oikeutta työllistymisohjelmaan, jos pyyntö esitetään myöhemmin kuin 30 päivän kuluttua työsuhteen päättymisestä, ellei oikeuden epäminen ole kohtuutonta. Työllistymisohjelmassa selvitetään työnhakijan työllistymis- ja koulutusmahdollisuudet sekä hänen edellytyksensä ja tavoitteensa. Työllistymisohjelmassa sovitaan myös omatoimisesta työnhakijasta ja sen tukemisesta.

Työllistymisohjelma on voimassa sinä aikana, kun henkilö on työnhakijana. Työ- ja elinkeinotoimisto ja työnhakija tarkistavat ja täydentävät työllistymisohjelmaa tarvittaessa.

Työllistymisohjelma lakkaa, kun henkilö sitä pyytää tai hän uudelleen täyttää työllistymisohjelman laatimisen edellytykset ja hänen kanssaan laaditaan uusi työllistymisohjelma. Työllistymisohjelma lakkaa myös, kun työnhakijan oikeus työttömyyspäivärahaan päättyy enimmäisajan täyttymisen vuoksi.

1.2. Työllistymisohjelmallisä

Työllistymisohjelmallisää maksetaan työnhakijalle, jolla on oikeus työllistymisohjelmaan ja jolle sellainen on laadittu.

Työllistymisohjelmallisää ja koulutustuen työllistymisohjelmallisää maksetaan työllistymisohjelmaan merkityn työnhakuun liittyvän valmennuksen, julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain (1295/2002) 6 luvun mukaisen työvoimapoliittisen aikuiskoulutuksen ja julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain 8 luvun mukaisen työkokeilun sekä työsuhteen päättymisen jälkeisen omatoimisen työpaikkojen haun ajalta yhteensä enintään 185 päivältä. Työllistymisohjelmaan kuuluvan omatoimisen työpaikkojen haun ajalta työllistymisohjelmallisää maksetaan yhteensä 20 päivältä. Työllistymisohjelmallisää maksetaan 20 päivän enimmäisajan estämättä työllistymisohjelmaan merkittyjen työnhakuun liittyvän valmennuksen, työvoimapoliittisen aikuiskoulutuksen ja työkokeilun väliseltä omatoimisen työpaikkojen haun ajalta, joka on enintään seitsemän kalenteripäivän pituinen. Jos irtisanomisperuste on riitautettu, ansiopäivärahaa ja peruspäivärahaa ei myönnetä tai makseta työllistymisohjelmallisällä korotettuna ennen asiassa tehtyä lopullista ratkaisua.

Työllistymisohjelmallisän enimmäisajan laskeminen aloitetaan alusta, kun työnhakijalle laaditaan uusi työllistymisohjelma ja työnhakijan työsuhte on päättynyt tuotannollisista tai taloudellisista syistä taikka työnhakijalle.

kija on uudelleen ollut määräaikaisessa työsuhteessa samaan työnantajaan keskeytyksittä vähintään kolme vuotta tai määräaikaisissa työsuhteissa samaan työnantajaan yhteensä vähintään 36 kuukautta viimeksi kuluneen 42 kuukauden aikana.

Työllistymisohjelmalisää ei makseta, jos työnhakijalla on oikeus työttömyysturvalain (1290/2002) 6 luvun 9 §:n mukaisiin lisäpäiviin.

Peruspäivärahan työllistymisohjelmalisä on 4,41 euroa päivässä. Ansiopäivärahassa työllistymisohjelmalisä on prosentuaalinen. Normaali ansiopäivärahan ansio-osa on 45 prosenttia päiväpalkan ja perusosan erotuksesta. Kun palkka kuukaudessa on suurempi kuin 90-kertainen perusosa, ansio-osa on tämän rajan ylittävältä päiväpalkan osalta 20 prosenttia. Työllistymisohjelmalisän mukaisessa ansiopäivärahassa ansio-osa on 65 prosenttia päiväpalkan ja perusosan erotuksesta. Kun palkka kuukaudessa on suurempi kuin 90-kertainen perusosa, työllistymisohjelmalisä on tämän rajan ylittävältä päiväpalkan osalta 37,5 prosenttia.

1.3. Työttömyyspäivärahan perusteena oleva palkka

Työttömyysturvalain 6 luvun 4 §:n 1 momentin mukaan palkansaajan ansiopäivärahan perusteena oleva palkka lasketaan henkilön vakiintuneen palkan pohjalta työttömyyttä välittömästi edeltäneeltä ajanjaksolta, jona henkilö on täyttänyt palkansaajan työssäoloehdon. Jos työ tai siitä saatava palkkatulo on ollut kausiluonteista tai epäsäännöllistä, ansioon suhteutettu päiväraha lasketaan vuositulosta. Työttömyysetuutta määrättäessä huomioon otettavasta tulosta annetun valtioneuvoston asetuksen (1332/2002) 4 §:n mukaan työ on kausiluonteista, jos sitä luonnonolosuhteiden tai muun vastaavan syyn johdosta voidaan tehdä vain tiettyyn aikaan vuodesta, ja epäsäännöllistä, jos työssäoloehdon luettavaan aikaan sisältyy samassa työsuhteessa useita palkkausperusteiltaan olennaisesti vaihtelevia työjaksoja.

2. Ehdotetut muutokset

Esityksessä ehdotetaan, että työnhakijalla,

jolla on voimassa oleva työllistymisohjelma, olisi oikeus työllistymisohjelmalisään. Lakia ja sen toimeenpanoa yksinkertaistettaisiin siten, että työllistymisohjelman edellytyksistä säädettäisiin vain julkisesta työvoimapalvelusta annetussa laissa. Kun työ- ja elinkeinoviranomainen ilmoittaa etuuden maksajalle, että työnhakijalla on voimassa oleva työllistymisohjelma, etuuden maksaja ei enää tutkisi, onko hakijalla oikeus työllistymisohjelmaan. Nykyisin työttömyyspäivärahan maksaja käytännössä tekee näin, koska työllistymisohjelmalisän maksamisen edellytykset ja työllistymisohjelman laatimisen perusteet ovat samat. Työllistymisohjelmalisä maksettaisiin hakijalle työ- ja elinkeinoviranomaisen ilmoituksen perusteella.

Voimassa olevan lain mukaan työllistymisohjelmalisän enimmäisaika alkaa alusta, kun työnhakija on uudelleen irtisanottu tai hän on uudestaan ollut määräaikaisessa työsuhteessa samaan työnantajaan yhteensä vähintään 36 kuukautta viimeksi kuluneen 42 kuukauden aikana ja hänelle on laadittu uusi työllistymisohjelma. Kun muutosturva laajenee lomautettuihin ja nykyistä laajemmin määräaikaisiin, ehdotetaan työllistymisohjelmalisän enimmäisajan uudelleen alkamista koskevaa säännöstä yksinkertaistettavaksi. Työllistymisohjelmalisän 185 päivän enimmäisaika alkaisi aina alusta, kun työnhakija täyttää uudelleen työssäoloehdon, jolloin alkaa myös työttömyyspäivärahan 500 päivän enimmäisajan laskeminen alusta. Mitään muita ehtoja enimmäisajan uudelleen alkamiselle ei olisi.

Koulutuspäivärahaan syntyy voimassa olevan lain mukaan oikeus, kun työtön täyttää sen saamisen edellytykset ja koulutus täyttää sille asetetut edellytykset. Työ- ja elinkeinotoimistolla ei pääsääntöisesti ole harkintavaltaa sen suhteen, onko työttömän aloittama koulutus tarkoituksenmukaista työttömän työllistymisen kannalta. Vuoden 2010 alusta lukien on SATA-komitean tekemien linjausten mukaisesti tarkoitus yhdistää työvoimapolitiittinen aikuiskoulutustuki ja koulutuspäiväraha yhdeksi etuudeksi. Tässä yhteydessä omaehtoinen koulutus tulisi tasavertaiseksi vaihtoehdoksi työvoimapolitiittiselle aikuis-koulutukselle, kun nykyisin koulutuspäivärahan saamisen ehtona oleva kymmenen vuoden työhistoriavaatimus poistuu. Tämän vas-

tapainona tukea myönnettäisiin vain sellaiseen opiskeluun, joka parantaa työnhakijan ammatillista osaamista ja edistää hänen työllistymistään. Opiskelun tarkoituksenmukaisuuden harkitsisi työ- ja elinkeinotoimisto tehdessään työnhakijan kanssa työllistymisohjelmaa tai työnhakusuunnitelmaa. Esityksessä ehdotetaan, että lakia muutettaisiin jo nyt tulevan muutoksen suuntaisesti. Koulutuspäivärahan saamisen ehtona olisi, että koulutuksesta on sovittu työnhakusuunnitelmassa tai työllistymisohjelmassa. Samalla 65 päivän työttömyysaikavaatimus poistuisi. Työttömyysaikavaatimuksen poistamisella voidaan helpottaa työttömäksi jäävien mahdollisuuksia hakeutua koulutukseen.

Kausiluonteisen työtä koskevia säännöksiä sovelletaan myös työntekijäryhmiin, joiden työ on kausiluonteista, mutta joiden ansiot eivät työn kausiluonteisuuden vuoksi poikkea tavanomaisesta. Monissa kausiluonteisiksi tulkituissa töissä ansiotaso on jopa keskimääräisiä ansioita alempi kuten esimerkiksi puutarhatyöntekijöillä. Kausiluonteista työtä koskeva säännös on ollut samansisältöinen vuodesta 1985 alkaen. Tänä aikana ammatit ovat muuttuneet ja työsuhteiden kirjo laajentunut. Tämän vuoksi ei ole perusteltua erottaa joitakin määräaikaissa työsuhteissa olevia työntekijöistä ja kohdella heitä eri tavalla kuin muita, ellei tähän ole jotakin hyväksyttävää perustetta. Pelkästään se, että työnhakijan tekemää työtä tehdään tiettyyn aikaan vuodesta, ei ole tällainen peruste. Vuositulomääräittelyä tulisikin soveltaa vain silloin kausiluonteiseen työhön, kun tehty työmäärä ja työstä saatua ansio nousevat työn kausiluonteisuuden vuoksi tavanomaista huomattavasti korkeammaksi. Koska epäsäännöllisen työn käsitteellä ei ole käytännössä kuin hyvin harvoin vaikutusta työttömyyspäivärahan tasoon, lainsäädännön yksinkertaistamiseksi siitä tulisi luopua.

3. Esityksen vaikutukset

Esityksellä ei ole välittömiä taloudellisia vaikutuksia valtiontalouteen. Muutosturvan työllistymisohjelmallisä ja ansio-päivärahan ansio-osa rahoitetaan työttömyysvakuutus-

maksuilla. Vuositulon käytön vähentyminen työttömyyspäivärahan määrää laskettaessa nostaa hieman nykyisin vuositulomääräittelyn piirissä olevien ansio-osan suuruutta. Tyypillisiä muutoksesta hyötyviä ammattiryhmiä olisivat puutarha- ja puistotyöntekijät. Koulutuspäivärahan ehtojen muuttamisella siten, että työttömällä on oikeus koulutuspäivärahaan heti työttömyyden alettua, ei ole myöskään kustannusvaikutuksia. Jos työnhakijalle ei maksettaisi koulutuspäivärahaa, hän saisi sen sijaan työttömyysetuutta.

Esityksellä pyritään parantamaan lomautettujen ja määräaikaissa työsuhteissa työskentelevien mahdollisuuksia osallistua työllistymistä edistäviin toimiin ja heidän taloudellista tilannettaan näiden toimien aikana. Esitys osaltaan pyrkii parantamaan ja ylläpitämään työnhakijoiden ammatillista osaamista ja nopeuttaa heidän työllistymistään.

4. Asian valmistelu

Työmarkkinajärjestöt sopivat 21 päivänä tammikuuta 2009 eläkepolitiikkaa ja työttömyysturvaa koskevista esityksistä vuosille 2009—2014. Esityksiin sisältyi muutosturvan laajentamista ja koulutuspäivärahan ehtojen muuttamista koskevat esitykset, jotka hallitus otti osaksi elvytystoimiaan. Esitys on valmisteltu sosiaali- ja terveysministeriössä yhteistyössä työ- ja elinkeinoministeriön sekä keskeisten työmarkkinajärjestöjen kanssa. Valmistelun yhteydessä on kuultu Kansaneläkelaitosta ja Työttömyyskassojen Yhteisjärjestö ry:tä.

5. Riippuvuus muista esityksistä

Työ- ja elinkeinoministeriö antaa erikseen Eduskunnalle hallituksen esityksen laiksi julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain 5 a luvun 2 ja 5 §:n muuttamisesta. Työ- ja elinkeinoministeriön esityksellä laajennetaan muutosturvaan oikeutettujen piiriä työmarkkinajärjestöjen ehdottamalla tavalla. Tässä esityksessä on otettu huomioon julkisesta työvoimapalvelusta annettuun lakiin ehdotettavat muutokset.

YKSITYISKOHTAISET PERUSTELUT

1. Lakiehdotuksen perustelut

5 luku. Työttömyyspäivärahan saamisen edellytykset

13 §. Omavastuu-aika. Pykälän 1 momenttia ehdotetaan muutettavaksi siten, että omavastuu-aikaan voidaan lukea myös sellainen työnhakusuunnitelmaan merkitty koulutus-aika, jonka henkilö on ollut työttömyysturvain 10 luvun 3 §:n mukaisessa koulutuksessa. Muutoin ehdotus vastaa voimassa olevaa lakia.

6 luku. Työttömyyspäivärahan määrä ja kesto

3 a §. Työllistymisohjelmallisän edellytykset. Pykälän 1 momentin mukaan työllistymisohjelmallisää maksettaisiin työnhakijalle, jolla on voimassa oleva työllistymisohjelma ja jolla on oikeus työttömyyspäivärahaan täytettyään 5 luvun 3 §:ssä tarkoitetun palkansaajan työssäoloehdon. Työllistymisohjelmallisällä tarkoitettaisiin ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja koulutustuen työllistymisohjelmallisää. Tuen maksamisen ehtona olisi, että työnhakijalla on voimassa oleva työllistymisohjelma. Ohjelma voi olla uusi tai se voi olla vanha ohjelma, joka ei ole lakannut olemasta voimassa. Oikeudesta työllistymisohjelmaan ja ohjelman voimassa olosta säädetäisiin julkisesta työvoimapolitiikasta annetussa laissa. Työttömyysturvalakia sovellettaessa ei tutkittaisi, täyttääkö työnhakija työllistymisohjelman laatimisen edellytykset. Nämä edellytykset tutkisi työ- ja elinkeinotoimisto, joka antaa asiasta työttömyysturvain 11 luvun 4 §:n 1 momentissa tarkoitetun työvoimapolitiikallisen lausunnon.

Työllistymisohjelmallisä myönnettäisiin vain sellaiselle työnhakijalle, jonka oikeus työttömyyspäivärahaan perustuu palkansaajan työssäoloehdon täyttymiseen. Jos työnhakija saa työttömyyspäivärahaa sillä perusteella, että hän täyttänyt yrittäjän työssäoloehdon, hänelle ei myönnettäisi työllisty-

misohjelmallisää. Ehdotus vastaa voimassa olevaa lakia.

Pykälän 2 momentissa ehdotetaan säädettäväksi niistä työllistymisohjelmaan sisältyvistä toimenpiteistä, joiden ajalta maksetaan työllistymisohjelmallisää. Tällaisia toimia olisivat työllistymisohjelmaan merkitty työsuhteen päättymisen jälkeinen omatoiminen työnhaku, työnhakuun liittyvä valmennus, julkisesta työvoimapolitiikasta annetun lain 6 luvun mukainen työvoimapolitiikallinen aikuiskoulutus ja julkisesta työvoimapolitiikasta annetun lain 8 luvun mukainen työkokeilu. Työllistymisohjelmallisää maksettaisiin myös työllistymisohjelmaan merkittyjen työnhakuun liittyvän valmennuksen, työvoimapolitiikallisen aikuiskoulutuksen ja työkokeilun väliseltä ajalta, jos näiden toimenpiteiden välinen aika on enintään seitsemän kalenteripäivää. Ehdotettu säännös vastaisi voimassa olevaa lakia.

Pykälän 3 momentin mukaan työllistämisohjelmallisää ei maksettaisi niissä tapauksissa, joissa irtisanomisperuste on riitautettu, ennen asiassa tehtyä lopullista ratkaisua. Säännös vastaa voimassa olevaa lakia.

Pykälän 4 momentin mukaan työttömyysturvain 6 luvun 9 §:n mukaisiin lisäpäiviin oikeutetulle ei maksettaisi työllistymisohjelmallisää. Säännös vastaa voimassa olevaa lakia.

3 b §. Työllistymisohjelmallisän enimmäis-aika ja enimmäisajan alkaminen alusta. Työttömyysturvain 6 lukuun ehdotetaan lisättäväksi uusi 3 b §, jossa säädettäisiin työllistymisohjelmallisän maksamisen enimmäisajasta sekä siitä, milloin enimmäisajan laskeminen aloitetaan alusta.

Pykälän 1 momentin mukaan työllistämisohjelmallisää maksettaisiin yhteensä enintään 185 päivältä. Tähän määrään voisi sisältyä enintään 20 päivää, jotka on maksettu työttömyyden alkamisen jälkeiseltä työllistymisohjelmaan merkityltä omatoimisen työhaun ajalta. Jos työnhakijalle on maksettu työllistymisohjelmallisää työllistymisohjelmaan merkittyjen toimenpiteiden väliseltä ajalta,

vähennetään nämä päivät työnhaun ajalta maksettavasta 20 päivän enimmäisajasta. Työllistymisohjelmaan merkittyjen toimenpiteiden väliseltä ajalta maksettavilla päivillä ei ole enimmäismäärää. Vaikka omatoimisen työnhaun ajalta olisi maksettu jo 20 päivää työllistymisohjelmallisaa, voidaan toimenpiteiden väliseltä ajalta maksaa työllistymisohjelmallisaa, ellei työllistymisohjelmallisän 185 päivän enimmäisaika ole täynnä. Ehdotus vastaa voimassa olevaa lakia.

Pykälän 2 momentin mukaan työllistymisohjelmallisän enimmäisajan laskeminen aloitettaisiin alusta, kun henkilö täyttää 5 luvun 3 §:n 2 momentissa tarkoitetun työssäoloehdon. Tämä tarkoittaisi sitä, että kun työnhakijalle on kerran tehty työllistymisohjelma, hänelle maksetaan tämän perusteella kaikilta työllistymisohjelmaan sisältyviltä 6 luvun 3 a §:n 2 momentissa mainituilta jaksoilta työllistymisohjelmallisaa, kuitenkin yhteensä enintään 185 päivältä. Kun työnhakija työllistyy niin pitkäksi ajaksi, että hän täyttää työttömyysturvalain 5 luvun 3 §:n 2 momentissa tarkoitetun työssäoloehdon, aloitetaan työllistymisohjelmallisän enimmäisajan laskeminen alusta. Enimmäisajan alkaminen alusta ei edellyttäisi, että työnhakijalla syntyy oikeus uuteen työllistymisohjelmaan.

4 §. Palkansaajan ansiopäivärahan perusteena oleva palkka. Pykälän 1 momenttia ehdotetaan muutettavaksi siten, että ansioon suhteutettu päiväraha laskettaisiin vuositulosta vain, jos työ ja siitä saatava palkkatulo on ollut kausiluonteista. Epäsäännöllisen työn käsitteestä luovuttaisiin.

Kausiluonteisissa töissä palkkataso voi olla hyvin tavanomainen tai sitten työn kausiluonteisuuden vuoksi se voi nousta hyvinkin korkeaksi. Esimerkiksi puutarha- ja puisto-työntekijöillä palkkataso ei työn kausiluonteisuuden vuoksi ylitä vastaavissa tehtävissä maksettavaa palkkaa ja tällaista työtä tehnyt voi työllistyä muuhun työhön, jonka palkka on vastaavan tasoinen. Joillakin aloilla työtä tehdään työn kausiluonteisuuden vuoksi tavanomaista enemmän työskentelyjakson aikana ja tästä syystä myös työstä saatavat ansiot nousevat vastaavasta työstä normaalisti maksettua palkkaa selvästi korkeammiksi. Perinteisesti tällainen työntekijäryhmä on ollut asfalttityöntekijät, mutta nykyään myös

esimerkiksi matkailukeskuksissa on työntekijäryhmiä, jotka sesongin aikana tekevät huomattavasti normaalia työaika pidempää työaika ja joiden ansiot tästä syystä nousevat vastaavaa työtä tekevien ansioita korkeammiksi. Koska korkeat ansiot perustuvat työn kausiluonteisuuteen, ei ole perusteltua korvata täysimääräisesti tällaista ansion menetystä, koska työttömyysaikana ei ole tarjolla vastaavan ansiotason työtä. Vuositulomäärityä ei siis sovellettaisi pelkästään sillä perusteella, että työ on kausiluonteista, vaan säännöksen soveltaminen edellyttäisi sen lisäksi, että tehty työmäärä ja sitä kautta ansiot ovat olleet työn kausiluonteisuuden vuoksi huomattavasti tavanomaista korkeammat. Asiasta säädettäisiin tarkemmin valtioneuvoston asetuksella.

10 luku. **Koulutuspäivärahaa koskevat säännökset**

2 §. Koulutuspäivärahan työvoimapoliittiset edellytykset. Koulutuspäivärahan saamisen työvoimapoliittisia edellytyksiä ehdotetaan muutettavaksi siten, että oikeus koulutuspäivärahaan olisi vain sellaisen koulutuksen ajalta, joka sisältyy työnhakusuunnitelmaan tai työllistymisohjelmaan. Työ- ja elinkeinotoimisto harkitsisi koulutuksen tarkoituksenmukaisuuden, kun se yhdessä työnhakijan kanssa laatii työnhakusuunnitelmaa tai työllistymisohjelmaa. Sen lisäksi, että koulutus sisältyy työnhakusuunnitelmaan, olisi hakijan ja suunnitellun koulutuksen täytettävä niille laissa määrätyt muut edellytykset. Ehdotus muuttaa nykyistä käytäntöä siten, ettei hakijalla olisi enää oikeutta koulutuspäivärahaan pelkästään sillä perusteella, että hänellä on työssäoloaika vähintään kymmenen vuotta ja että koulutus täyttää sille laissa asetetut edellytykset.

3 §. Koulutuspäivärahan saamisen erityisedellytykset. Pykälän 2 momentti ehdotetaan muutettavaksi siten, että koulutuspäivärahan saamisen edellytyksenä ei enää olisi se, että hakija on koulutuksen aloittaessaan saanut välittömästi edeltäneen 12 kuukauden aikana työttömyyspäivärahaa tai työmarkkinatukea vähintään 65 työttömyyspäivältä. Voimassa olevan lain mukaan 65 päivän työttömyyttä ei ole edellytetty silloin, kun koulutus

tai opinnot ovat sisältyneet työllistymisohjelmaan. Nyt tätä käytäntöä ehdotetaan laajennettavaksi myös muuhun kuin työllistymisohjelmaan sisältyvään koulutukseen. Säännöksen tavoitteena on nopeuttaa työnhakijoiden siirtymistä koulutukseen.

Pykälän 3 momentti ehdotetaan kumottavaksi, koska koulutuspäivärahan saamisen yleisenä ehtona ei enää olisi 65 päivän työttömyyskausi.

5 §. Koulutuspäivärahan määrä. Pykälän 1 momentista ehdotetaan poistettavaksi viittaus 3 §:n 3 momenttiin. Koulutuspäivärahaa voitaisiin maksaa kaikille koulutuspäivärahaan oikeutetuille heti 5 luvun 13 §:ssä tai 7 luvun 9 §:ssä säädetyn omavastuuajan jälkeen.

6 §. Koulutuspäivärahakauden kesto. Pykälän 2 momentista ehdotetaan poistettavaksi viittaus 3 §:n 3 momenttiin. Koska koulutuspäivärahan saamisen ehtona ei olisi enää 65 päivän työttömyysaika, on viittaus tarpeeton.

10 §. Työ- ja elinkeinotoimiston tietojenantovelvollisuus. Pykälässä säädetään työ- ja elinkeinotoimistojen tietojenantovelvollisuudesta. Pykälään ehdotetaan lisättäväksi, että työ- ja elinkeinotoimiston tulee ilmoittaa koulutuspäivärahan maksajalle tieto myös siitä, että koulutus sisältyy työnhakusuunnitelmaan.

11 luku. **Toimeenpanoa koskevat säännökset**

4 §. Työvoimapolitiittinen lausunto. Pykälän 1 momentissa on määritellään ne asiat, joista

työ- ja elinkeinotoimisto antaa työvoimapolitiittisen lausunnon. Pykälään ehdotetaan tehtäväksi tekninen muutos, joka johtuu julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain 5 a luvun 2 §:n muuttamisesta.

Voimaantulo. Laki ehdotetaan tulemaan voimaan 1 päivänä heinäkuuta 2009. Ennen tämän lain voimaantuloa alkaneeseen 10 luvun mukaiseen koulutukseen sovellettaisiin tämän lain voimaan tullessa voimassa olleita säännöksiä. Lain 6 luvun 3 b §:n 2 momentin mukaan työllistymisohjelmallisän enimmäisajan laskeminen aloitettaisiin alusta, kun henkilö täyttää työssäoloehdon. Säännöstä ehdotetaan sovellettavaksi henkilöön, jonka työssäoloehto täyttyy lain tultua voimaan.

2. **Voimaantulo**

Laki ehdotetaan tulemaan voimaan 1 päivänä heinäkuuta 2009.

3. **Suhde perustuslakiin ja säättämisyjärjestys**

Esityksessä ei ehdoteta voimassa olevaan lainsäädäntöön nähden sellaisia muutoksia työttömyysetuuksien saamisedellytyksiin, joilla olisi merkitystä arvioitaessa esitystä perusoikeuksien kannalta. Hallituksen käsityksen mukaan ehdotetut lait voidaan käsitellä tavallisessa lainsäätämisyjärjestyksessä.

Edellä esitetyn perusteella annetaan Eduskunnan hyväksyttäväksi seuraava lakiehdotus:

Lakiehdotus

Laki**työttömyysturvalain muuttamisesta**

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
kumotaan 30 päivänä joulukuuta 2002 annetun työttömyysturvalain (1290/2002) 10 luvun 3 §:n 3 momentti, sellaisena kuin se on laissa 1252/2006,
muutetaan 5 luvun 13 §:n 1 momentti, 6 luvun 3 a § ja 4 §:n 1 momentti, 10 luvun 2 §, 3 §:n 2 momentti, 5 §:n 1 momentti, 6 §:n 2 momentti ja 10 § sekä 11 luvun 4 §:n 1 momentti, sellaisina kuin niistä ovat 5 luvun 13 §:n 1 momentti sekä 10 luvun 5 §:n 1 momentti ja 6 §:n 2 momentti laissa 1180/2005, 6 luvun 3 a § laissa 459/2005 ja mainitussa laissa 1252/2006, 10 luvun 2 § laissa 1364/2003, 3 §:n 2 momentti mainitussa laissa 1252/2006 sekä 10 § ja 11 luvun 4 §:n 1 momentti laissa 1053/2008, sekä
lisätään 6 lukuun uusi 3 b § seuraavasti:

5 luku

Työttömyyspäivärahan saamisen edellytykset

13 §

Ostavastuu aika

Työttömyyspäivärahaa maksetaan sen jälkeen, kun henkilö on ollut työttömänä työnhakijana työ- ja elinkeinotoimistossa tai, jos koulutus on merkitty työnhakusuunnitelmaan tai työllistymisohjelmaan, 10 luvun 3 §:n mukaisessa koulutuksessa yhteensä seitsemää täyttä työpäivää vastaavan ajan enintään kahdeksan peräkkäisen kalenteriviikon aikana. Omavastuu aika asetetaan kerran 6 luvun 7 §:ssä tarkoitettua työttömyyspäivärahan enimmäisaikaa tai 10 luvun 6 §:ssä tarkoitettua koulutuspäivärahan enimmäisaikaa kohti.

6 luku

Työttömyyspäivärahan määrä ja kesto

3 a §

Työllistymisohjelmallisän maksamisen edellytykset

Työllistymisohjelmallisää maksetaan työnhakijalle, jolla on voimassa oleva työllistymisohjelma ja jolla on oikeus työttömyyspäivä-

värahaan täytettyään 5 luvun 3 §:ssä tarkoitettua palkansaajan työssäoloehdon.

Työllistymisohjelmallisää maksetaan työllistymisohjelmaan merkityn työsuhteen päättymisen jälkeisen omatoimisen työpaikkojen haun, työnhakuun liittyvän valmennuksen, julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain 6 luvun mukaisen työvoimapolitiittisen aikuiskoulutuksen ja julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain 8 luvun mukaisen työkokeilun ajalta. Työllistymisohjelmallisää maksetaan myös työllistymisohjelmaan merkittyjen työnhakuun liittyvän valmennuksen, työvoimapolitiittisen aikuiskoulutuksen ja työkokeilun väliseltä ajalta, jos näiden toimenpiteiden välinen aika on enintään seitsemän kalenteripäivää.

Jos irtisanomisperuste on riitautettu, ansio-
päivärahaa ja peruspäivärahaa ei myönnetä tai makseta työllistymisohjelmallisällä korotettuna ennen asiassa tehtyä lopullista ratkaisua.

Työllistymisohjelmallisää ei makseta, jos työnhakijalla on oikeus 6 luvun 9 §:n mukaisiin lisäpäiviin.

3 b §

Työllistymisohjelmallisän maksamisen enimmäisaika

Työllistymisohjelmallisää maksetaan yhteensä enintään 185 päivältä. Tähän enimmäisaikaan voi sisältyä enintään 20 työllistymisohjelmaan merkityltä omatoimisen

työnhaun ajalta maksettua päivää. Työllistymisohjelman mukaisten toimenpiteiden väliseltä ajalta maksetut työllistymisohjelmallisapäivät vähentävät omatoimisen työnhaun ajalta maksettavan 20 työllistymisohjelmallisapäivän enimmäisaikaa.

Työllistymisohjelmallisän enimmäisajan laskeminen aloitetaan alusta, kun henkilö täyttää 5 luvun 3 §:n 2 momentissa tarkoitetun työssäoloehdon.

4 §

Palkansaajan ansiopäivärahan perusteena oleva palkka

Palkansaajan ansiopäivärahan perusteena oleva palkka lasketaan henkilön vakiintuneen palkan pohjalta työttömyyttä välittömästi edeltäneeltä ajanjaksolta, jona henkilö on täyttänyt palkansaajan työssäoloehdon. Jos työ ja siitä saatava palkkatulo on ollut kausiluonteista, ansioon suhteutettu päiväraha lasketaan vuositulosta.

10 luku

Koulutuspäivärahaa koskevat säännökset

2 §

Koulutuspäivärahan työvoimapolitiittiset edellytykset

Koulutuspäivärahan saamisen edellytyksenä on, että henkilö on koulutuksen aloittaessaan 2 luvun 1 §:ssä tarkoitettuna työttömänä työnhakijana työ- ja elinkeinotoimistossa ja että koulutus sisältyy työnhakusuunnitelmaan tai työllistymisohjelmaan. Koulutuspäivärahaan ei sovelleta 2 luvun 1, 3 ja 6—21 §:ää eikä 8 luvun säännöksiä.

3 §

Koulutuspäivärahan saamisen erityisedellytykset

Koulutuspäivärahan saamisen edellytykse-

nä on, että hakijalla on koulutuksen aloittaessaan 6 luvun 11 §:ssä tarkoitettua työssäoloaikaa vähintään 10 vuotta.

5 §

Koulutuspäivärahan määrä

Koulutuksen ajalta opiskelijalla on oikeus koulutuspäivärahaan. Koulutuspäivärahana maksetaan sitä tämän lain mukaista työttömyysetuutta, jota koskevia säännöksiä henkilöön sovellettaisiin hänen työttömänä ollessaan. Koulutuspäivärahaan ei kuitenkaan sovelleta 6 luvun 3 a §:ää. Koulutuspäivärahaa voidaan maksaa 5 luvun 13 §:ssä tai 7 luvun 9 §:ssä säädetyn omavastuujan jälkeen.

6 §

Koulutuspäivärahauden kesto

Maksetut koulutuspäivärahapäivät luetaan 6 luvun 7 §:ssä tarkoitettuun työttömyyspäivärahan 500 päivän enimmäisaikaan. Koulutuspäivärahana ja työttömyyspäivärahana maksettujen korvauspäivien yhteenlaskettu määrä voi olla enintään 565 päivää. Jos hakija on aloittanut koulutuksen tai opinnot ennen kuin hän on saanut työttömyyspäivärahaa tai työmarkkinatukea vähintään 65 työttömyyspäivältä, koulutuspäivärahaa ja työttömyyspäivärahaa maksetaan yhteensä enintään 500 päivältä lisättynä ennen koulutuksen tai opintojen alkua maksettujen työttömyyspäivien määrällä. Enimmäisajan jälkeiseltä koulutusajalta koulutuspäiväraha maksetaan työmarkkinatuen suuruisena enintään siihen saakka, kun henkilö on saanut koulutuspäivärahaa 500 päivältä.

10 §

Työ- ja elinkeinotoimiston tietojenantovelvollisuus

Työ- ja elinkeinotoimiston tulee ilmoittaa koulutuspäivärahan maksajalle tiedot 4 §:ssä

tarkoitettua koulutuksen aloittaneista opiskelijoista ja työttömänä työnhakijana olosta koulutuksen alkaessa, 2 luvun 2, 4 ja 5 §:ssä säädettyistä edellytyksistä sekä siitä, että koulutus sisältyy työnhakusuunnitelmaan tai työllistymisohjelmaan.

11 luku

Toimeenpanoa koskevat säännökset

4 §

Työvoimapolitiittinen lausunto

Työ- ja elinkeinotoimisto antaa työvoimapolitiittisen lausunnon 2 luvussa ja 7 luvun 3—5 ja 7 §:ssä, 8 luvussa ja 9 luvun 7 §:n 2 momentissa sekä julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain 5 a luvun 2 §:n 1 ja 2 mo-

mentissa säädettyistä edellytyksistä. Työvoimapolitiittisessa lausunnossa on todettava työllistymisohjelman laatiminen, työllistymisohjelman alkamisajankohta, toimenpiteen sisältyminen työllistymisohjelmaan sekä muut työllistymisohjelmallisän maksamiseksi tarpeelliset seikat.

Tämä laki tulee voimaan _____ päivänä kuuta 20 _____.

Ennen tämän lain voimaantuloa alkaneeseen 10 luvun mukaiseen koulutukseen sovelletaan tämän lain voimaan tullessa voimassa olleita säännöksiä.

Lain 6 luvun 3 b §:n 2 momenttia sovelletaan henkilöön, jonka työssäoloehto täyttyy lain tultua voimaan.

Ennen lain voimaantuloa voidaan ryhtyä lain täytäntöönpanon edellyttämiin toimiin.

Helsingissä 3 päivänä huhtikuuta 2009

Tasavallan Presidentti

TARJA HALONEN

Sosiaali- ja terveysministeri *Liisa Hyssälä*

*Liite
Rinnakkaisteksti*

Laki

työttömyysturvalain muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti

kumotaan 30 päivänä joulukuuta 2002 annetun työttömyysturvalain (1290/2002) 10 luvun 3 §:n 3 momentti, sellaisena kuin se on laissa 1252/2006,

muutetaan 5 luvun 13 §:n 1 momentti, 6 luvun 3 a § ja 4 §:n 1 momentti, 10 luvun 2 §, 3 §:n 2 momentti, 5 §:n 1 momentti, 6 §:n 2 momentti ja 10 § sekä 11 luvun 4 §:n 1 momentti,

sellaisina kuin niistä ovat 5 luvun 13 §:n 1 momentti sekä 10 luvun 5 §:n 1 momentti ja 6 §:n 2 momentti laissa 1180/2005, 6 luvun 3 a § laissa 459/2005 ja mainitussa laissa 1252/2006, 10 luvun 2 § laissa 1364/2003, 3 §:n 2 momentti mainitussa laissa 1252/2006 sekä 10 § ja 11 luvun 4 §:n 1 momentti laissa 1053/2008, sekä

lisätään 6 lukuun uusi 3 b § seuraavasti:

Voimassa oleva laki

Ehdotus

5 luku

5 luku

Työttömyyspäivärahan saamisen edellytykset

Työttömyyspäivärahan saamisen edellytykset

13 §

13 §

Ostavastuu aika

Ostavastuu aika

Työttömyyspäivärahaa maksetaan sen jälkeen, kun henkilö on ollut työttömänä työnhakijana työvoimatoimistossa tai, jos koulutus on merkitty työllistymisohjelmaan, 10 luvun 3 §:n mukaisessa koulutuksessa yhteensä seitsemää täyttä työpäivää vastaavan ajan enintään kahdeksan peräkkäisen kalenteriviikon aikana. Omavastuu aika asetetaan kerran 6 luvun 7 §:ssä tarkoitettua työttömyyspäivärahan enimmäisaikaa tai 10 luvun 6 §:ssä tarkoitettua koulutuspäivärahan enimmäisaikaa kohti.

Työttömyyspäivärahaa maksetaan sen jälkeen, kun henkilö on ollut työttömänä työnhakijana työ- ja elinkeinotoimistossa tai, jos koulutus on merkitty työnhakusuunnitelmaan tai työllistymisohjelmaan, 10 luvun 3 §:n mukaisessa koulutuksessa yhteensä seitsemää täyttä työpäivää vastaavan ajan enintään kahdeksan peräkkäisen kalenteriviikon aikana. Omavastuu aika asetetaan kerran 6 luvun 7 §:ssä tarkoitettua työttömyyspäivärahan enimmäisaikaa tai 10 luvun 6 §:ssä tarkoitettua koulutuspäivärahan enimmäisaikaa kohti.

6 luku

Työttömyyspäivärahan määrä ja kesto

3 a §

Työllistymisohjelmallisän edellytykset

Ansiopäivärahan 2 §:n 3 momentin mukaista työllistymisohjelmallisää maksetaan työnhakijalle, jolle on laadittu työllistymisohjelma ja joka:

1) on menettänyt työnsä työsopimuslain 7 luvun 3, 4, 7 tai 8 §:ssä tarkoitetuista taloudellisista tai tuotannollisista syistä, vastaavista syistä merimieslain mukaan tai julkisen yhteisön toiminnasta johtuvista syistä ja joka on ennen irtisanomisajan päättymistä ollut työssä yhteensä vähintään kolme vuotta yhden tai useamman työnantajan palveluksessa; tai (22.12.2006/1252)

2) on työsuhteen päättyessä ollut määräaikaisessa työsuhteessa keskeytyksittä vähintään kolme vuotta tai on ollut samaan työnantajaan määräaikaisissa työsuhteissa yhteensä vähintään 36 kuukautta viimeksi kuluneen 42 kuukauden aikana; ja lisäksi

3) on ennen työn menettämistä ollut vakuutettuna 5 luvun 2 §:n edellyttämällä tavalla; ja

4) on täyttänyt 5 luvun 3 §:n mukaisen työssäoloehdon.

Henkilön katsotaan menettäneen työnsä 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettulla tavalla tuotannollisista tai taloudellisista syistä myös, jos hän on irtisanonut työsopimuksensa työsopimuslain 5 luvun 7 §:n mukaisesti lomautuksen kestänyä yhdenjaksoisesti vähintään 200 päivää.

Ansiopäivärahan työllistymisohjelmallisää, peruspäivärahan työllistymisohjelmallisää ja koulutustuen työllistymisohjelmallisää maksetaan työllistymisohjelmaan merkityn työnhakuun liittyvän valmennuksen, julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain 6 luvun mukaisen työvoimapoliittisen aikuiskoulutuksen ja julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain 8 luvun mukaisen työkokeilun sekä työsuhteen päättymisen

6 luku

Työttömyyspäivärahan määrä ja kesto

3 a §

Työllistymisohjelmallisän maksamisen edellytykset

Työllistymisohjelmallisää maksetaan työnhakijalle, jolla on voimassa oleva työllistymisohjelma ja jolla on oikeus työttömyyspäivärahaan täytettyään 5 luvun 3 §:ssä tarkoitetun palkansaajan työssäoloehdon.

Työllistymisohjelmallisää maksetaan työllistymisohjelmaan merkityn työsuhteen päättymisen jälkeisen omatoimisen työpaikkojen haun, työnhakuun liittyvän valmennuksen, julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain 6 luvun mukaisen työvoimapoliittisen aikuiskoulutuksen ja julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain 8 luvun mukaisen työkokeilun ajalta. Työllistymisohjelmallisää maksetaan myös työllistymisohjelmaan merkittyjen työnhakuun liittyvän valmennuksen, työvoimapoliittisen aikuiskoulutuksen ja työkokeilun väliseltä ajalta, jos näiden toimenpiteiden välinen aika on enintään seitsemän kalenteripäivää.

Jos irtisanomisperuste on riitautettu, ansiopäivärahaa ja peruspäivärahaa ei

jälkeisen omatoimisen työpaikkojen haun ajalta niin kuin laissa erikseen säädetään yhteensä enintään 185 päivältä, ellei tässä tai muussa laissa toisin säädetä. Työllistymisohjelmaan kuuluvan omatoimisen työpaikkojen haun ajalta työllistymisohjelmallisää maksetaan yhteensä 20 päivältä. Työllistymisohjelmallisää maksetaan 20 päivän enimmäisajan estämättä työllistymisohjelmaan merkittyjen työnhakuun liittyvän valmennuksen, työvoimapoliittisen aikuis-koulutuksen ja työkokeilun väliseltä omatoimisen työpaikkojen haun ajalta, joka on enintään seitsemän kalenteripäivän pituinen. Jos irtisanomisperuste on riitautettu, ansiopäivärahaa ja peruspäivärahaa ei myönnetä tai makseta työllistymisohjelmallisällä korotettuna ennen asiassa tehtyä lopullista ratkaisua.

Edellä 3 momentissa mainittujen enimmäisaikojen laskeminen aloitetaan alusta, kun työnhakijalle laaditaan uusi työllistymisohjelma ja työnhakijan työsuhde on päättynyt 1 momentin 1 kohdassa mainituista syistä tai työnhakija on täyttänyt uudelleen 1 momentin 2 kohdan mukaisen ehdon.

Peruspäivärahan työllistymisohjelmallisää maksetaan työnhakijalle, jolle on laadittu työllistymisohjelma ja joka täyttää 1 momentin 1 tai 2 kohdassa sekä 4 kohdassa mainitut edellytykset.

Työllistymisohjelmallisää ei makseta, jos työnhakijalla on oikeus 6 luvun 9 §:n mukaisesti lisäpäiviin.

myönnetä tai makseta työllistymisohjelmallisällä korotettuna ennen asiassa tehtyä lopullista ratkaisua.

Työllistymisohjelmallisää ei makseta, jos työnhakijalla on oikeus 6 luvun 9 §:n mukaisesti lisäpäiviin.

3 b §

Työllistymisohjelmallisän maksamisen enimmäisaika

Työllistymisohjelmallisää maksetaan yhteensä enintään 185 päivältä. Tähän enimmäisaikaan voi sisältyä enintään 20 työllistymisohjelmaan merkityltä omatoimisen työnhaun ajalta maksettua päivää. Työllistymisohjelman mukaisten toimenpiteiden väliseltä ajalta maksetut työllistymisohjelmallisäpäivät vähentävät omatoimisen työnhaun ajalta maksettavan 20 työllistymisohjelmallisäpäivän enimmäisaikaa.

Voimassa oleva laki

Ehdotus

Työllistymisohjelmallisän enimmäisajan laskeminen aloitetaan alusta, kun henkilö täyttää 5 luvun 3 §:n 2 momentissa tarkoitettun työssäoloehdon.

4 §

4 §

Palkansaajan ansiopäivärahan perusteena oleva palkka

Palkansaajan ansiopäivärahan perusteena oleva palkka

Palkansaajan ansiopäivärahan perusteena oleva palkka lasketaan henkilön vakiintuneen palkan pohjalta työttömyyttä välittömästi edeltäneeltä ajanjaksolta, jona henkilö on täyttänyt palkansaajan työssäoloehdon. Jos työ tai siitä saatava palkkatulo on ollut kausiluonteista *tai epäsäännöllistä*, ansioon suhteutettu päiväraha lasketaan vuositulosta.

Palkansaajan ansiopäivärahan perusteena oleva palkka lasketaan henkilön vakiintuneen palkan pohjalta työttömyyttä välittömästi edeltäneeltä ajanjaksolta, jona henkilö on täyttänyt palkansaajan työssäoloehdon. Jos työ *ja* siitä saatava palkkatulo on ollut kausiluonteista, ansioon suhteutettu päiväraha lasketaan vuositulosta.

10 luku

10 luku

Koulutuspäivärahaa koskevat säännökset**Koulutuspäivärahaa koskevat säännökset**

2 §

2 §

Koulutuspäivärahan työvoimapolitiittiset edellytykset

Koulutuspäivärahan työvoimapolitiittiset edellytykset

Koulutuspäivärahan saamisen edellytyksenä on, että henkilö on koulutuksen aloittaessaan 2 luvun 1 §:ssä tarkoitettuna työtömänä työnhakijana työvoimatoimistossa. Koulutuspäivärahaan ei sovelleta *tämän lain* 2 luvun 1, 3 ja 6—21 §:ää eikä *lain* 8 luvun säännöksiä.

Koulutuspäivärahan saamisen edellytyksenä on, että henkilö on koulutuksen aloittaessaan 2 luvun 1 §:ssä tarkoitettuna työtömänä työnhakijana *työ- ja elinkeinotoimistossa ja että koulutus sisältyy työnhakusuunnitelmaan tai työllistymisohjelmaan*. Koulutuspäivärahaan ei sovelleta 2 luvun 1, 3 ja 6—21 §:ää eikä 8 luvun säännöksiä.

3 §

3 §

Koulutuspäivärahan saamisen erityisedellytykset

Koulutuspäivärahan saamisen erityisedellytykset

Koulutuspäivärahan saamisen edellytyksenä on, että hakija on koulutuksen aloittaessaan:

1) saanut välittömästi edeltäneen 12 kuukauden aikana työttömyyspäivärahaa tai työmarkkinatukea vähintään 65 työttömyyspäivältä; sekä

Koulutuspäivärahan saamisen edellytyksenä on, että *hakijalla* on koulutuksen aloittaessaan 6 luvun 11 §:ssä tarkoitettua työsäoloaikaa vähintään 10 vuotta.

2) hankkinut 6 luvun 11 §:ssä tarkoitettua työssäoloaikaa vähintään 10 vuotta.

Jos hakijan 1 momentin mukainen koulutus tai opinnot sisältyvät työllistymisohjelmaan, koulutuspäivärahan saaminen ei edellytä 2 momentin 1 kohdassa säädetyn edellytyksen täyttymistä.

(kumotaan)

5 §

Koulutuspäivärahan määrä

Koulutuksen ajalta opiskelijalla on oikeus koulutuspäivärahaan. Koulutuspäivärahana maksetaan sitä tämän lain mukaista työttömyysetuutta, jota koskevia säännöksiä henkilöön sovellettaisiin hänen työttömänä ollessaan. Koulutuspäivärahaan ei kuitenkaan sovelleta 6 luvun 3 a §:ää. *Jos hakijaan sovelletaan 3 §:n 3 momentissa säädettyä edellytystä, koulutuspäivärahaa voidaan maksaa 5 luvun 13 §:ssä tai 7 luvun 9 §:ssä säädetyn omavastuuajan jälkeen.*

6 §

Koulutuspäivärahakauden kesto

Maksetut koulutuspäivärahapäivät luetaan 6 luvun 7 §:ssä tarkoitettuun työttömyyspäivärahan 500 päivän enimmäisaikaan. Koulutuspäivärahana ja työttömyyspäivärahana maksettujen korvauspäivien yhteenlaskettu määrä voi olla enintään 565 päivää. Jos hakija on 3 §:n 3 momentin perusteella aloittanut *työllistymisohjelmaan sisältyvän* koulutuksen tai opinnot ennen kuin hän on saanut työttömyyspäivärahaa tai työmarkkinatukea vähintään 65 työttömyyspäivältä, koulutuspäivärahaa ja työttömyyspäivärahaa maksetaan yhteensä enintään 500 päivältä lisättynä ennen koulutuksen tai opintojen alkua maksettujen työttömyyspäivien määrällä. Enimmäisajan jälkeiseltä koulutusajalta koulutuspäiväraha maksetaan työmarkkinatuen suuruisena enintään siihen saakka, kun henkilö on saanut koulutuspäivärahaa 500 päivältä.

5 §

Koulutuspäivärahan määrä

Koulutuksen ajalta opiskelijalla on oikeus koulutuspäivärahaan. Koulutuspäivärahana maksetaan sitä tämän lain mukaista työttömyysetuutta, jota koskevia säännöksiä henkilöön sovellettaisiin hänen työttömänä ollessaan. Koulutuspäivärahaan ei kuitenkaan sovelleta 6 luvun 3 a §:ää. Koulutuspäivärahaa voidaan maksaa 5 luvun 13 §:ssä tai 7 luvun 9 §:ssä säädetyn omavastuuajan jälkeen.

6 §

Koulutuspäivärahakauden kesto

Maksetut koulutuspäivärahapäivät luetaan 6 luvun 7 §:ssä tarkoitettuun työttömyyspäivärahan 500 päivän enimmäisaikaan. Koulutuspäivärahana ja työttömyyspäivärahana maksettujen korvauspäivien yhteenlaskettu määrä voi olla enintään 565 päivää. Jos hakija on aloittanut koulutuksen tai opinnot ennen kuin hän on saanut työttömyyspäivärahaa tai työmarkkinatukea vähintään 65 työttömyyspäivältä, koulutuspäivärahaa ja työttömyyspäivärahaa maksetaan yhteensä enintään 500 päivältä lisättynä ennen koulutuksen tai opintojen alkua maksettujen työttömyyspäivien määrällä. Enimmäisajan jälkeiseltä koulutusajalta koulutuspäiväraha maksetaan työmarkkinatuen suuruisena enintään siihen saakka, kun henkilö on saanut koulutuspäivärahaa 500 päivältä.

10 §

Työvoimatoimiston tietojenantovelvollisuus

Työvoimatoimiston tai työvoimatoimikunnan tulee ilmoittaa koulutuspäivärahan maksajalle tiedot 4 §:ssä tarkoitetun koulutuksen aloittaneista opiskelijoista ja työttömänä työnhakijana olosta koulutuksen alkaessa, 2 luvun 2, 4 ja 5 §:ssä säädettyistä edellytyksistä sekä siitä, että koulutus sisältyy työllistymisohjelmaan.

11 luku

Toimeenpanoa koskevat säännökset

4 §

Työvoimapoliittinen lausunto

Työ- ja elinkeinotoimisto antaa työvoimapoliittisen lausunnon 2 luvussa ja 7 luvun 3—5 ja 7 §:ssä, 8 luvussa ja 9 luvun 7 §:n 2 momentissa sekä julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain 5 a luvun 2 §:n 1—3 momentissa säädettyistä edellytyksistä. Työvoimapoliittisessa lausunnossa on todettava työllistymisohjelman laatiminen, työllistymisohjelman alkamisajankohda, toimenpiteen sisältäminen työllistymisohjelmaan sekä muut työllistymisohjelmallisän maksamiseksi tarpeelliset seikat.

10 §

Työ- ja elinkeinotoimiston tietojenantovelvollisuus

Työ- ja elinkeinotoimiston tulee ilmoittaa koulutuspäivärahan maksajalle tiedot 4 §:ssä tarkoitetun koulutuksen aloittaneista opiskelijoista ja työttömänä työnhakijana olosta koulutuksen alkaessa, 2 luvun 2, 4 ja 5 §:ssä säädettyistä edellytyksistä sekä siitä, että koulutus sisältyy *työnhakusuunnitelmaan tai* työllistymisohjelmaan.

11 luku

Toimeenpanoa koskevat säännökset

4 §

Työvoimapoliittinen lausunto

Työ- ja elinkeinotoimisto antaa työvoimapoliittisen lausunnon 2 luvussa ja 7 luvun 3—5 ja 7 §:ssä, 8 luvussa ja 9 luvun 7 §:n 2 momentissa sekä julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain 5 a luvun 2 §:n 1 ja 2 momentissa säädettyistä edellytyksistä. Työvoimapoliittisessa lausunnossa on todettava työllistymisohjelman laatiminen, työllistymisohjelman alkamisajankohda, toimenpiteen sisältäminen työllistymisohjelmaan sekä muut työllistymisohjelmallisän maksamiseksi tarpeelliset seikat.

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 20 .

Ennen tämän lain voimaantuloa alkaneeseen 10 luvun mukaiseen koulutukseen sovelletaan tämän lain voimaan tullessa voimassa olleita säännöksiä.

Lain 6 luvun 3 b §:n 2 momenttia sovelletaan henkilöön, jonka työssäoloehto täyttyy lain tultua voimaan.

Ennen lain voimaantuloa voidaan ryhtyä lain täytäntöönpanon edellyttämiin toimiin.